

اخبار

مدیرکل تعاون، کار ورفاه اجتماعی استان قم:

۱۵ هزار و ۱۹۳ اشتغال جدید در قم ایجاد شد

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قم گفت: طبق آمار دستگاه های اجرایی، سال گذشته برای ۱۹۳ هزار و ۱۹۳ تن در این استان اشتغال ایجاد شده است. مصطفی کلوانی روز پنجشنبه در نخستین جلسه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی قم، افزود: نرخ بیکاری در استان سال ۹۶ و ۹۷ به ترتیب ۱۰/۹ و ۱۰/۸ درصد و در سطح کشور ۱۲/۸ و ۱۲ درصد بوده است. وی با بیان این که از سال ۹۷ تا ۹۷ تا، همواره درصد نرخ بیکاری کم کمتر از نرخ بیکاری کشور بوده است، اضافه کرد: سال گذشته در سند اشتغال پیش بینی شد در صورتی که چهار هزار و ۱۸۸ میلیارد تومان سرمایه گذاری در استان انجام شود، ۱۴ هزار و ۸۱۰ اشتغال ایجاد خواهد شد. وی ادامه داد: در حالی که طبق آمار دستگاه های اجرایی قم، سال گذشته برای ۱۵ هزار و ۱۹۳ تن اشتغال ایجاد شد و وسند اشتغال ۱۰۵ درصد محقق گردید. کلوانی خاطرنشان کرد: با پسال کارگروه اشتغال در ۶ جلسه، ۵۲ مصوبه داشته که ۴۶ مورد از این مصوبه ها اجرایی شده است. وی گفت: سال ۱۳۹۶، ۱۲ میلیارد تومان برای اشتغال روستایی تخصیص یافت و تاکنون ۱۰۴ میلیارد و ۹۰۰ میلیون تومان آن پرداخت و موجب اشتغالیابی یک هزار و ۶۶۷ تن شده است. به گفته وی، تسهیلات مشاغل خانگی در سال ۱۳۹۷، ۱۱/۳ میلیارد ریال ابلاغ و تاکنون ۶۶ درصد آن پرداخت شده است. مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: یک هزار و ۲۱۶ تن در ۲ سال گذشته برای طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی جذب شدند. رئیس شورای اسلامی شهر قم نیز دراین جلسه گفت: در سال جاری باید تولید صنعتی در بخش های کالا و تولید خدمات که تازه رونده دارد، مدنظر قرار گیرد. عبدالله جلالی افزود: به نظر می رسد پایه و اساس رونق تولید، تولید علم باشد که در کالن مشکلات و خلاءهای در این زمینه داریم و باید بررسی کارشناسی برای حل مشکلات به ویژه در قیمت تمام شده، نحوه فروش و صادرات صورت گیرد. رئیس اتحادیه صادرکنندگان قم نیز دراین جلسه گفت: با لافزتن هزینه تامین مواد اولیه به دلیل نرخ ارز و قوانین دست و پا گیر بانک ها مانع از فعالیت های اقتصادی نتیجه بخش شده است. حسن آقاچانی با انتقاد از قوانین بانک ها در بازپرداخت تسهیلات رونق تولید افزود: واحدهای تولیدی که قادر به بازپرداخت تسهیلات نیستند توسط بانک تملک می شوند و برخی مسئولان نیز در این زمینه از اجرایی شدن قوانین احساب ضمانت می کنند. وی ادامه داد: این روند باعث ناتوانی صادرکنندگان در رقابت با کالاهای خارجی و تعطیلی واحدهای تولیدی شده است.

وی تصریح کرد: با توجه به این که هزینه ایجاد هر اشتغال ۴۰۰ میلیون تومان است، تعطیلی واحدهای تولیدی ضربه سنگینی به اقتصاد وارد می کند.

رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان قم طرح ۱۲ درصدی ورود خودرو به قم در روز نیمه شبیان

رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان قم نیز دراین جلسه گفت: در سال جاری برای رونق اقتصادی، محرک هایی که باعث توسعه و پیشرفت طرح های اقتصادی می شوند تعریف و طرح هایی که باعث عملیاتی شدن محرک ها می شوند، اجرائی خواهد شد. محمود نوربخش روز پنجشنبه در نخستین جلسه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی قم با تاکید بر پیگیری بیانات رهبر معظم انقلاب در سال جاری، افزود: چارچوب تدوین و تصویب طرح های اقتصاد مقاومتی در سال جاری، اطلاق حاکمتری طرح ها با اسناد بالادستی شامل سیاست های کلی اقتصاد مقاومتی، بیانیه رهبری به عنوان گام دوم انقلاب، نظریه راه توسعه، سند آمایش و سندی ملی توسعه استان است.

به گفته وی، حفظ اشتغال و جود اشتغال فول، بهبود معیشت اقشار آسیب پذیر، بهبود محیط کسب و کار در بخش های منتخب اقتصادی استان، مقابله با شرایط تحریم و مقابله با بحران های زیست محیطی از جمله محورهای اولویت های مهم در تعریف طرح هاست. وی بیان کرد: توسعه زیرساخت های گردشگری، بهره برداری از افرایده نمک، تکمیل و توسعه شبکه حمل و نقل، تحقق بندر خشک منطقه ویژه اقتصادی سلفچگان، احیا بهوسازی باغات های کاد باغچه اشپری از طریق نوسازی واحدهای فرسوده و اسکندنگاه های غیررسمی، توسعه زیرساخت های تونین کشاورزی شامل اصلاح اگروی کشت در دشت های ساهو و شریف آباد و ساماندهی کشتزارگاه های استان از جمله برنامه های محوری اقتصاد مقاومتی در سال جاری است. نوربخش افزود: حفظ، توسعه و تکمیل واحدهای صنعتی استان باید سازی واحدهای موجود و ایجاد واحدهای جدید، انکشاف، تکمیل و فراوری معادن با تکمیل عملیات انکشاف، توسعه ظرفیت نیروگاهی توانمندسازی و ارتقا معیشت روستاییان را اجاری حدود ۳۰۰ طرح سرمایه گذاری اشتغال را با مشارکت بنیاد برکت، اصلاح و بهبود فضای کسب و کار و توسعه فعالیت های دانش بنیان با حمایت و مشارکت های دانش بنیان از دیگر برنامه های محوری اقتصاد مقاومتی اسال می باشد. وی تاکید کرد: شرط اصلی اجرای برنامه های محوری اقتصاد مقاومتی حفظ اشتغال موجود، افزایش ظرفیت تولید و سرمایه گذاری های جدید است که با جذب فعالان اشتغال ممکن خواهد شد.

رئیس سازمان صنعت، معدن وتجارت استان قم: ۲۹۰ میلیارد تومان تسهیلات رونق تولید به واحدهای قم پرداخت شد

رئیس سازمان صنعت، معدن وتجارت استان قم گفت: در سال ۹۷، در بخش تسهیلات رونق تولید حدود ۲۹۰ میلیارد تومان در بخش های صنعت و کشاورزی پرداخت شده است که قم ۱۱ تنه را در سطح کشور کسب کرد. رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان قم گفت: در سال ۹۷، در بخش تسهیلات محمود سیستانی روز پنجشنبه در نخستین جلسه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی قم، افزود: ۱۰۰ جلسه تسهیل و رفع موانع تولید قم سال گذشته با تشکیل ۵۰ جلسه اصلی و حدود ۲۰۰ واحد صنعتی و کشاورزی در این جلسه ها مطرح و بررسی نموده است. وی افزود: ۱۱ مورد از مصوبه ها معادل ۲۲ درصد اجرائی شده، ۱۸۴ مورد معادل ۲۲ درصد در ستاد اقدام است. سه درصد مصوبات متقاضی و سه درصد نیز توسط دستگاه ای اجرایی پیگیری شده که جزو مباحث در حال پیگیری می باشد. وی خاطرنشان کرد: ستاد تسهیل در قم سال گذشته ۱۴ جلسه را با قالب بازدید میدانی از واحدهای صنعتی، کشاورزی و گردشگری برگزار نمود که مشکلات ۲۸ واحد تولیدی در این بازدیدها و جلسه ها مورد بررسی قرار گرفته است. سیجانی به مهم ترین دستاوردهای کارگروه اشاره و بیان کرد: این کارگروه در بخش صنعت با پرداخت ۳۲۷ میلیارد تومان به ۱۰۲ واحد نیمه هتتم کشور را کسب کرد و حدود ۳۰ واحد کار را با تصمیم های این جلسه و با اشتغال ۴۹۳ تن احیا و راه اندازی شد. وی با اشاره به نظارت کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید بر تسهیلات مصوب شده در سال ۹۶، بیان کرد: در بخش صنعت ۲۱ کمیته نظارت تشکیل و ۱۳۴ واحد بازدید حضوری شده است که این واحدها با دریافت ۳۰۰ میلیارد تومان تسهیلات، اشتغال ۶ هزار و ۲۷۲ تن را تثبیت و برای ۴۰۴ تن اشتغال ایجاد نموده اند. وی اضافه کرد: در بخش کشاورزی نیز ۵۰ کمیته نظارت برای ۳۰۵ واحد تولیدی تشکیل شد که این واحدها ۳۸۴ میلیارد تومان تسهیلات دریافت ۳۰۰ واحد تولیدی در قم را تثبیت نموده و برای ۲۶ تن ایجاد اشتغال داشته اند. رئیس سازمان صمت بیان کرد: رونق تولید اساس از پنجمین روز فروردین با بازدید از واحد صنعتی شکویه افاز شد و تاکنون سه جلسه از کارگروه رفع موانع تولید برگزار شده است. وی افزود: سند راهبردی رونق تولید نیز با فرمایشات رهبر معظم انقلاب در قالب ۲۸ راهبرد و ۲۸ برنامه با الزامات و اقدامات مورد نیاز و تعیین دستگاه مسئول و همکار تدوین شده است.

دیس راه اداره ایمنی و ترافیک راهداری و حمل و نقل جاده ای قم: طرح از تقای ایمنی چهار مدرسه در قم اجرایی شد

رئیس اداره ایمنی و ترافیک راهداری و حمل و نقل جاده ای قم گفت: با تخصیص اعتباری افزون بر ۸۰۰ میلیون ریال، طرح ارتقای ایمنی مدارس حاشیه راه در چهار رستمان استان اجرایی شد. وی افزود: افزایش ضرب ایمنی آمد و شد در مدارس و تقویت و شوره های ایمنی، هدف از اجرای این طرح، افزایش ضرب ایمنی آمد و شد دانش آموزان مدارس حاشیه راه های استان می باشد. وی افزود: همه ساله و با توجه به میزان اعتبارات تخصیصی، در قالب ۲ طرح فرهنگی – فیزیکی نسبت به ارتقای ایمنی مدارس حاشیه راه ایمنی کارهای انجام می شود. وی ادامه داد: از جمله کارهای فرهنگی که در راستای ارتقای ایمنی مدارس حاشیه راه ایمنی صورت می پذیرد می توان به اقدام های آموزشی و توزیع اقلام ایمنی شامل کیف، دفتر، جامدادی و غیره که تقوا به علامت آموزه های ترافیکی می باشد اشاره کرد. محمدریور در خصوص نوع اقدام های فیزیکی گفت: از جمله مهمترین موارد اجرایی که این طرح مورد توجه قرار می گیرد نصب اقوا تابلوهای ترافیکی و سرعتگاه، راه اندازی خطوط و تقویت و شوره های ایمنی، به گفته وی، پس از اجرای کامل این طرح در چهار مدرسه روستاهای طلیقان از بخش سلفچگان، فردو از بخش کچک گیو، از بخش خلجستان و راهراجه از بخش سلفچگان، کار ارتقای ایمنی در چهار مدرسه دیگر اجرایی خواهد شد. وی تصریح کرد: ۳ مدرسه در حاشیه راه های استان قم قرار دارد که تاکنون نسبت به ایمن سازی بیش از ۳۰ مدرسه اقدام شده است. معاون مهندسی و ساخت اداره کار راه و شهرسازی استان قم گفت: نیز بر اساس اعتبار ابلاغی در سال ۱۳۹۸ شاهد بهسازی ۲۲ واحد مدرسه در محور قم – نیراز خواهیم بود که نیاز خواهیم داشت برای این کار ۷۰ میلیارد ریال در سال ۱۳۹۷ اجرا و ایمن سازی و نصب نیوجرسی محور قم – نیراز در محدوده بلوار وشارج با اعتبار بالغ بر ۱۱ میلیارد ریال در سال گذشته انجام شد. وی اضافه کرد: اجرای زیرساز و آسفالت محور روستایی شریف آباد گاوخونی و روستای وناچ در سال جدید انجام و اجرا خواهد شد. به گفته فراهانی، احداث راه دسترسی به شهرک سینمایی نور و اتصال آن به آزادراه قم به تهران به طول چهار کیلومتر در دست مطالعه می باشد که در صورت تأمین اعتبار، عملیات آن اجرایی خواهد شد.

گزارشی از انواع عجیب و غریب قراردادهای کار:

مکافات کار



که کارفرمای می تواند قرارداد حتی یک ماهه نیز با کارکنان منعقد کند، دیگری به معنی است که قرارداد آزمایشی نیز در قانون همچنان به قوت اجرا شود. اسماعیلی با اشاره به اینکه در قراردادهای آزمایشی امکان فسخ قرارداد به هر دو طرف داده شده است، بیان می کند: اهمیت موضوع در این است که حتی در شرایط آزمایشی دستمزد باید حتما به کارگر تعلق بگیرد اما این مساله را خیلی از کارفرمایان رعایت نمی کنند و حتی دستمزدی به کارگر نمی دهند.

این پژوهشگر حقوق کار با اشاره به اینکه نمونه دیگری از این قراردادهای عجیب و غریب به هم دستمزد یا مدت کار و هم «دستمزد» و «بیمه» را تحت تأثیر قرار داده است، بحث قراردادهایی موسوم به «قراردادهای حجمی» است. او می گوید: این قراردادها هیچ سابقه‌ای در قوانین و مقررات موجود ندارند. منظور این است که به صورت حجمی و یکباره و مقطعی به کارگر و کارگر یا کارکنان می شود. این قرارداد به این شکل همان مقاطعه‌ای حقوق مدنی است. یعنی به ادبیات حقوق خصوصی و قراردادهای توافق‌ی نزدیک است تا حقوق عمومی اما علی‌رغم اینکه ماهیت آن در قانون کار پیش‌بینی نشده متأسفانه به شکل زیادی رواج دارد. این قراردادهای حجمی دستمزد ها به نوعی توافق مقطعی است که می‌تواند زیر حداقل دستمزد باشد و خود مزایا، بیمه، سنوات و عیدی به آن تعلق نمی‌گیرد. او ادامه می‌دهد: در این قرارداد صرفا حق السعی فروش نیروی کار به کارگر پرداخت می‌شود چون از شمول قانون کار خارج می‌شود. یعنی با این ثبت که کارگر را از شمول قانون کار خارج کنند، قرارداد حجمی منعقد می‌کنند. بیمه هم به آنها تعلق نمی‌گیرد اما از خیلی از مزایا محروم می‌شود. یعنی در اصل ثبت که مقاطعه‌کار با کارگر بر خروج می‌شود. اما ماهیت‌های تشخیص و حل اختلاف اداره کار نباید به این قراردادها رسمیت دهند و باید بخشنامه جدیدی برای هر چه‌شدن قراردادهای حجمی صادر کنند یا رویه‌ای اعمال شود که قراردادهای حجمی به حل کنار بروند.

«قراردادهای پیمان تک نفره برای دور زن امکان شکایت کارگر به اداره کار» وی با بیان اینکه نوع دیگر از قراردادهایی که با آن سعی می‌کنند قانون کار را دور بزنند، «قراردادهای پیمان تک نفره» است، بیان می‌کند: ماهیت کار اساسا پیمان نیست و تابع قواعد و شرایط عموم پیمان‌ها نیست و پیمان تک نفره هم نتیجه ندارد. این پیمان تک نفره هم از آن قراردادهای من‌درآوردی است. قراردادی که کارگر به‌خاطر اینکه مدتی کارگر از شمول قرارداد کار و قانون کار خارج می‌کند پیمان تک نفره با اومی‌بنند. درحالی‌که ماهیت قرارداد پیمان قراردادها در معین است. در صورت پذیرش این قراردادها فرد مشمول قانون و مقررات پیمان می‌شود. با توجه به اینکه با این ترفند می‌توانند صلاحیت ادارات کار برای رسیدگی به شکایات کار را دور بزنند و کلی از حقوق و مزایای کارکنان را پرداخت نکنند یا رعایت نکنند، این شکل از قراردادها نیز در بسیاری از کارگاه‌ها پیدا کرده است. وی می‌افزاید: اگر بخواهیم در سیاست‌های کلی تبصره ۲ و ۱ ماده ۲۸ برون دوره قوانین‌الحاظ کنیم، باید در این موارد هم اثر کنیم. در این صورت قراردادها می‌تواند شکل مبارز کرد هم بر شرایط قانونی برای احقاق حق کارکنان بافشاری شود. این جنبه‌ها روم‌ها هم دیگر را کسر نمی‌کنند. «مبارزه» در مبنای «کم» وقتی پی‌ای‌ریزی شود و بر اساس حق خواهی پیش می‌رود، می‌تواند به ایجاد حق‌های جدید و تشکیل سازوکار جدید و حتی سازماندهی جدید برای اشفیقای آن نیز بینجامد.

همه چیز برای نیروی کار ارزان، کارگران شرکنی علی‌خانی (فعال کارگری و نماینده کارگران در شورای عالی کار) معتقد است که شرکت‌های پیمانکاری اقسام مختلف قراردادها را هر روز خلق می‌کنند. او می‌افزاید: این اتفاقات بیشتر در حوزه نفت و گاز رخ می‌دهد: در صنعت نفت می‌ل «سودبخش» یا به اصطلاح «حاتم بخشی» به حامیان یا اطرافیان، هر روز شرکت، خلق می‌کند و کارفرمای می‌افرنند. او درباره شرایط کارگشتی که با این شرکت‌ها کار می‌کنند، می‌گوید: دانش امنیت شغلی و «بی‌ثباتی کار» دستمزد مزایای مزدی بسیار پایین‌تر نسبت به همکاران رسمی را قراردادی کار، عدم امکان برخورداری از حق «رفع معترض شدن» و رعایت نشدن نظام «مستقل‌بندی مشاغل» ازجمله سلبیل این کارکنان هستند.

خدیی معتقد است که در شرایط فعلی کمترین کاری که دولت برای بهبود معیشتی کارکنان می‌تواند انجام دهد، حذف قراردادی پیمانکاری و شرکتی و واسطه‌ها، حذف ریزجمعیت‌ها و مستقیم و غیر مستقیم خودش است. اگر این کار انجام دهند و «یکسان‌سازی شرایط کار» را محقق نمایند، قدم بزرگی برداشته‌اند. او در انتقاد بیشتر به نمونه‌های عینی رجوع می‌کند: در برخی حوزه‌ها برای یک کار یکسان، چهار مدل دستمزد مرمی داشته باشند و مرمی کارت آموزش داشته باشد و شرایط و تشریفات عمومی کارآموزی برقرار باشد. دراین موارد هیچکدام از این شرایط کارآموزی در کارگاه حاکم نیست و کارگر مستقیما مثلا در خط تولید مشغول به کار است اما در قراردادش کارآموزی آمده است.

«قراردادهای صنایع مهم: رکن دومی‌ها» دستگاه‌های اجرایی و شرکت‌های بزرگ دولتی عمدتاً حوزه نفت و گاز عمدتاً با کارکنان قراردادی ارزان‌الثالث امضا می‌کنند. اسماعیلی می‌گوید: قرارداد «ارکان» هم شکل دیگری از این قراردادهای عجیب و غریب‌است. این پژوهشگر حقوق کار می‌گوید: پیش‌بینی این بوده که وقتی کارفرمای می‌تواند کارکنان را در مشاغل مستمر با قراردادهای موقت به کار بگیرد لذا قراردادهای آزمایشی را پیش‌بینی کرد برای کارگرانی که می‌خواهند آزمایشی از آنها استفاده کنند و بعد از مدتی ممکن است موافق جلب آنها نباشند. در این شرایط کارفرمای می‌تواند قرارداد را به راحتی فسخ کند. اما امروز سبب این پژوهشگر حقوق کار می‌تواند این باشد که ماهیت مستمر در دیگر کارفرمایان نمی‌توانند قرارداد موقت یا بین کارکنان منعقد کنند و به همین خاطر در قراردادهای آزمایشی را پیش‌بینی کردند. اما متأسفانه تا به حال مشاغل صنعتی تعیین شده است و از طرفی هم قراردادهای آزمایشی در قانون کار وجود دارد. به‌نظر می‌رسد که این مساله لغو و به معنی است. هم از یک طرف مشاغل با ماهیت مستمر ۳۰۰ سال معطل بماند هم فراداد آزمایشی ۳۰۰ سال اجرا بشود.

این پژوهشگر حقوق کار می‌گوید: پیش‌بینی این بوده که وقتی کارفرمای می‌تواند کارکنان را در مشاغل مستمر با قراردادهای موقت به کار بگیرد لذا قراردادهای آزمایشی را پیش‌بینی کرد برای کارگرانی که می‌خواهند آزمایشی از آنها استفاده کنند و بعد از مدتی ممکن است موافق جلب آنها نباشند. در این شرایط کارفرمای می‌تواند قرارداد را به راحتی فسخ کند. اما امروز سبب این پژوهشگر حقوق کار با اشاره به اینکه نمونه‌های دیگری از این قراردادهای عجیب و غریب به هم دستمزد یا مدت کار و هم «دستمزد» و «بیمه» را تحت تأثیر قرار داده است، بحث قراردادهایی موسوم به «قراردادهای حجمی» است. او می گوید: این قراردادها هیچ سابقه‌ای در قوانین و مقررات موجود ندارند. منظور این است که به صورت حجمی و یکباره و مقطعی به کارگر و کارگر یا کارکنان می شود. این قرارداد به این شکل همان مقاطعه‌ای حقوق مدنی است. یعنی به ادبیات حقوق خصوصی و قراردادهای توافق‌ی نزدیک است تا حقوق عمومی اما علی‌رغم اینکه ماهیت آن در قانون کار پیش‌بینی نشده متأسفانه به شکل زیادی رواج دارد. این قراردادهای حجمی دستمزد ها به نوعی توافق مقطعی است که می‌تواند زیر حداقل دستمزد باشد و خود مزایا، بیمه، سنوات و عیدی به آن تعلق نمی‌گیرد. او ادامه می‌دهد: در این قرارداد صرفا حق السعی فروش نیروی کار به کارگر پرداخت می‌شود چون از شمول قانون کار خارج می‌شود. یعنی با این ثبت که کارگر را از شمول قانون کار خارج کنند، قرارداد حجمی منعقد می‌کنند. بیمه هم به آنها تعلق نمی‌گیرد اما از خیلی از مزایا محروم می‌شود. یعنی در اصل ثبت که مقاطعه‌کار با کارگر بر خروج می‌شود. اما ماهیت‌های تشخیص و حل اختلاف اداره کار نباید به این قراردادها رسمیت دهند و باید بخشنامه جدیدی برای هر چه‌شدن قراردادهای حجمی صادر کنند یا رویه‌ای اعمال شود که قراردادهای حجمی به حل کنار بروند.

«قراردادهای پیمان تک نفره برای دور زن امکان شکایت کارگر به اداره کار» وی با بیان اینکه نوع دیگر از قراردادهایی که با آن سعی می‌کنند قانون کار را دور بزنند، «قراردادهای پیمان تک نفره» است، بیان می‌کند: ماهیت کار اساسا پیمان نیست و تابع قواعد و شرایط عموم پیمان‌ها نیست و پیمان تک نفره هم نتیجه ندارد. این پیمان تک نفره هم از آن قراردادهای من‌درآوردی است. قراردادی که کارگر به‌خاطر اینکه مدتی کارگر از شمول قرارداد کار و قانون کار خارج می‌کند پیمان تک نفره با اومی‌بنند. درحالی‌که ماهیت قرارداد پیمان قراردادها در معین است. در صورت پذیرش این قراردادها فرد مشمول قانون و مقررات پیمان می‌شود. با توجه به اینکه با این ترفند می‌توانند صلاحیت ادارات کار برای رسیدگی به شکایات کار را دور بزنند و کلی از حقوق و مزایای کارکنان را پرداخت نکنند یا رعایت نکنند، این شکل از قراردادها نیز در بسیاری از کارگاه‌ها پیدا کرده است.

وی می‌افزاید: اگر بخواهیم در سیاست‌های کلی تبصره ۲ و ۱ ماده ۲۸ برون دوره قوانین‌الحاظ کنیم، باید در این موارد هم اثر کنیم. در این صورت قراردادها می‌تواند شکل مبارز کرد هم بر شرایط قانونی برای احقاق حق کارکنان بافشاری شود. این جنبه‌ها روم‌ها هم دیگر را کسر نمی‌کنند. «مبارزه» در مبنای «کم» وقتی پی‌ای‌ریزی شود و بر اساس حق خواهی پیش می‌رود، می‌تواند به ایجاد حق‌های جدید و تشکیل سازوکار جدید و حتی سازماندهی جدید برای اشفیقای آن نیز بینجامد.

همه چیز برای نیروی کار ارزان، کارگران شرکنی علی‌خانی (فعال کارگری و نماینده کارگران در شورای عالی کار) معتقد است که شرکت‌های پیمانکاری اقسام مختلف قراردادها را هر روز خلق می‌کنند. او می‌افزاید: این اتفاقات بیشتر در حوزه نفت و گاز رخ می‌دهد: در صنعت نفت می‌ل «سودبخش» یا به اصطلاح «حاتم بخشی» به حامیان یا اطرافیان، هر روز شرکت، خلق می‌کند و کارفرمای می‌افرنند.

او درباره شرایط کارگشتی که با این شرکت‌ها کار می‌کنند، می‌گوید: دانش امنیت شغلی و «بی‌ثباتی کار» دستمزد مزایای مزدی بسیار پایین‌تر نسبت به همکاران رسمی را قراردادی کار، عدم امکان برخورداری از حق «رفع معترض شدن» و رعایت نشدن نظام «مستقل‌بندی مشاغل» ازجمله سلبیل این کارکنان هستند.

خدیی معتقد است که در شرایط فعلی کمترین کاری که دولت برای بهبود معیشتی کارکنان می‌تواند انجام دهد، حذف قراردادی پیمانکاری و شرکتی و واسطه‌ها، حذف ریزجمعیت‌ها و مستقیم و غیر مستقیم خودش است. اگر این کار انجام دهند و «یکسان‌سازی شرایط کار» را محقق نمایند، قدم بزرگی برداشته‌اند.

او در انتقاد بیشتر به نمونه‌های عینی رجوع می‌کند: در برخی حوزه‌ها برای یک کار یکسان، چهار مدل دستمزد مرمی داشته باشند و مرمی کارت آموزش داشته باشد و شرایط و تشریفات عمومی کارآموزی برقرار باشد. دراین موارد هیچکدام از این شرایط کارآموزی در کارگاه حاکم نیست و کارگر مستقیما مثلا در خط تولید مشغول به کار است اما در قراردادش کارآموزی آمده است.

گزارش: مریم وحبیبان

انواع قراردادهای عجیب و غریب کار عرصه‌ای برای ارزان‌سازی نیروی کار، کاهش حق و حقوق نیروی کار و گسستن انسجام و اتحاد در مطالبه‌گری کارکنان است.

قراردادهای عجیب و غریب کار بر محور دور زدن قانون کار رواج یافته. روش‌های نوینی که عملاً برای بالا بردن زمان کار کارکنان و پایین آوردن دستمزد آنان به کار می‌رود؛ «قراردادهای آزمایشی» و «اجاره میزهای کار» پیمان تک نفره، «قراردادهای کارآموزی»، «قرارداد مشاوره‌ای»، «کارکنان خیره» و «اجاره میزهای کار» نوعی از قراردادهای کاری را پدید آورده است.

در صنایع حساس نیز رای شرکت‌های پیمانکاری و تأمین نیروی انسانی دیده می‌شود که عناوین عجیب و غریبی چون «کارگر جایگزین»، «کارگر حجمی»، «کارگر کال تالت» و «کارگر جایگزین» را به قراردادهای کاری کارکنان وارد کرده‌اند. عمدتاً این نوع قراردادها در صنایع مهمی همچون نفت و گاز کشور دیده می‌شود که سبب لایه لایه شدن نیروی کار می‌شود تا هر چه بیشتر ادغام عمودی نیروی کار را برهم بزنند.

کالایی شدن نیروی کار کارگر عملاً به شکل عریان دلالی کارگر درآمده است. شرکت‌های پیمانکاری و تأمین نیروی انسانی را در زمره «دلال‌های کارگر» می‌توان گنجانند. در شهرداری‌ها، خودروسازی‌ها در قالب قطعه‌سازی‌ها و پیمانکاری و بهمنتر از همه صنعت نفت و گاز این دلالی‌ها زیادتیر دیده می‌شوند و البته این شکل از ساماندهی نیروی کار بیشتر در بخش‌های شبه دولتی و دولتی دیده می‌شود. مهمترین کارکرد «برون سپاری» برای شبه دولتی‌ها این است که از برخورد مستقیم تعداد کارکنان معترض با کارفرما کاسته می‌شود.

«قراردادهایی برای طفره رفتن از پرداخت حداقل مزد و معیشت» از وقتی که پای شرکت‌های پیمانکاری به حیطه روابط کار باز شده، حال و روز نیروی کار بهتر نشده که هیچ، بدتر هم شده است. هر کارگری به خوبی می‌داند به محض اینکه قرارداد رسمی‌اش به پایان قرارداد پیمانکاری بدل شود؛ «امنیت شغلی» اش بیشتر به خطر می‌افتد؛ وضعیت پرداخت دستمزدش نامشخص می‌شود. در یک کلام این برون سپاری‌ها برای نیروی کار مسأله‌ی با بی‌ثبات‌کاری است. شرکت‌های عجیب و غریبی که بخش خصوصی برای طفره رفتن از پرداخت حداقل دستمزد و کار کشیدن بیشتر از کارکنان اشتغال‌نمی‌دهد نیز روز به روز مضرات بیشتری برای کارکنان رقم می‌دهد.

در تروشمی‌ها هوای آرایشگاه‌ها، شرکت‌های پیمانکاری با تأمین نیروی کار خارج می‌شوند. حضور دارند و قراردادهای غیرقانونی اما عرفی نیز به مدد کارفرمایان می‌آیند تا بی‌ثبات کاری را زیاد کنند و امکان «ارزان‌سازی نیروی کار» را فراهم کنند. کارکنان را در برون سپا چاله‌های عمیق نشان‌شن تشکل و شرایط کاری بی‌ثبات بکنند. کار به جایی رسیده که همان قرارداد موقت را برای کارگر تبدیل به آزارویی کند.

روابط کار به سمت حقوق خصوصی بودن نیل کرده‌است
فرشاد اسماعیلی (پژوهشگر حقوق کار) معتقد است که هر چقدر از حق عمومی بودن روابط کار فاصله می‌گیریم و قراردادهای کار را در حوزه حقوق خصوصی می‌بریم، قراردادهای عجیب‌تر و غریب‌تری کم‌تر به تصنیع حقوق کارکنان می‌شود، بیشتر پدیدار می‌شوند.

او می‌افزاید: به این خاطر که حقوق عمومی واحد ویژگی‌های بدون قانون و حمایتی بودن است. مواردی که قابل توافق بین کارگر و کارفرما باشد، کمتر در آن مشاهده می‌شود. دیگر آزادی قراردادی کار کارخواهد بود. در شرایط آزادی قراردادها با حقوق خصوصی چون کارفرما در آن وضعیت صاحب زمین، وسایل و سرمایه کار است، نسبت بالاتر در شرایط کار دارد و کارکنان در شرایط عینی‌تری هستند. اما به میزانی که به سمت حقوق عمومی‌تر قرارداد کار حرکت کنند تمیز بین بیشتری وجود دارد که این اشکال عجیب و غریب قراردادها از بین برون‌یافت‌هاش پیدا کنند. اسماعیلی در گفت و گو با ایلنا در تشریح علل پدید آمدن قراردادهای عجیب و غریب کار بیان می‌کند: قراردادهای کار عجیب و غریب انواع مختلفی دارند که واسطه و پیروزی‌های مختلف شرایط کار نظیر روابط کارگر و کارفرما حاکم می‌شوند. متغیرهایی مثل محل کار، مدت کار، میزان دستمزد و حتی نرابرابی جاسنی و بهر بحث‌های نظام‌های اقتصادی بیندیشی مشاغل تا حتی تشکلهای کارگری در قانون کار می‌تواند شرایطی را برای کارکنان رقم بزند که نهایتاً از آن اشکال مختلف قراردادهای عجیب‌خار عیند.

او ادامه می‌دهد: ویژگی‌های عمده‌ای که تعیین‌کننده اند معمولاً دستمزد و مدت قرارداد است که به‌واسطه تغییر و دستکشتن قواعد این قوانین، بیشترین حقوق از کارکنان تصنیع می‌شود و امروز می‌بینیم این تصنیع حقوق قراردادی کارگر به دلائل مختلف و انواع بیشتری پیدا کرده است. در برخی موارد این امکان را خود قانون کار از طریق خلاصه‌ای آن به کارفرما می‌دهد و بعضاً هم کارفرمایا با در نظر گرفتن مقرراتی که در قانون کار پیش‌بینی شده، راه برای بهره‌کشی از کارگر را باز می‌کنند.

«عمده‌انواع مشاغل مستمر تعیین‌نشند
این پژوهشگر حقوق کار معتقد است که سال‌ها بحث بر سر تبصره ۲ و ۱ ماده ۲۸، پایان دادن به قراردادهای موقتی و ایجاد سازوکاری برای تضمین بیشتر امنیت شغلی در مشاغل مستمر شکل گرفته اما فعلاً و متأسفانه این امر تصویب نشده و اجرایی نشده است. اسماعیلی تصریح می‌کند: عدم تعیین مشاغل با ماهیت مستمر عواقب دیگری نیز داشته است. «قراردادهای آزمایشی» که خیلی از بیکاران در محض ورود به کار دیگر آن هستند و این روزها هم اتفاقا شکل و رواج پیدا کرده یکی از همان عواقب است. آنچه تحت عنوان قراردادهای آزمایشی در قانون کار تصویب شد در شرایطی بود که قانون کار در حکم قانون واحد همه موادش اجرا شود و پیش‌بینی این بوده که تبصره ۲ و ۱ ماده ۲۸ یعنی مشاغل با ماهیت مستمر تعیین و تصویب شود.

او می‌افزاید: پیش‌بینی این بوده که با تعیین مشاغل با ماهیت مستمر دیگر کارفرمایان نمی‌توانند قرارداد موقت یا بین کارکنان منعقد کنند و به همین خاطر در قراردادهای آزمایشی را پیش‌بینی کردند. اما متأسفانه تا به حال مشاغل صنعتی تعیین شده است و از طرفی هم قراردادهای آزمایشی در قانون کار وجود دارد. به‌نظر می‌رسد که این مساله لغو و به معنی است. هم از یک طرف مشاغل با ماهیت مستمر ۳۰۰ سال معطل بماند هم فراداد آزمایشی ۳۰۰ سال اجرا بشود.

این پژوهشگر حقوق کار می‌گوید: پیش‌بینی این بوده که وقتی کارفرمای می‌تواند کارکنان را در مشاغل مستمر با قراردادهای موقت به کار بگیرد لذا قراردادهای آزمایشی را پیش‌بینی کرد برای کارگرانی که می‌خواهند آزمایشی از آنها استفاده کنند و بعد از مدتی ممکن است موافق جلب آنها نباشند. در این شرایط کارفرمای می‌تواند قرارداد را به راحتی فسخ کند. اما امروز سبب این پژوهشگر حقوق کار با اشاره به اینکه نمونه‌های دیگری از این قراردادهای عجیب و غریب به هم دستمزد یا مدت کار و هم «دستمزد» و «بیمه» را تحت تأثیر قرار داده است، بحث قراردادهایی موسوم به «قراردادهای حجمی» است. او می گوید: این قراردادها هیچ سابقه‌ای در قوانین و مقررات موجود ندارند. منظور این است که به صورت حجمی و یکباره و مقطعی به کارگر و کارگر یا کارکنان می شود. این قرارداد به این شکل همان مقاطعه‌ای حقوق مدنی است. یعنی به ادبیات حقوق خصوصی و قراردادهای توافق‌ی نزدیک است تا حقوق عمومی اما علی‌رغم اینکه ماهیت آن در قانون کار پیش‌بینی نشده متأسفانه به شکل زیادی رواج دارد. این قراردادهای حجمی دستمزد ها به نوعی توافق مقطعی است که می‌تواند زیر حداقل دستمزد باشد و خود مزایا، بیمه، سنوات و عیدی به آن تعلق نمی‌گیرد.

اسماعیلی با اشاره به اینکه یکسری از اشکال دیگر این قراردادهای عجیب و غریب هم «قراردادهای کارآموزی» است که با وجود همان ویژگی‌های نیروی کار ارزان و بدون دستمزد است که تحت عنوان کارآموزی در کارآموزی رواج پیدا کرده، می‌گوید: ممکن است دلیل دستورالعمل‌های وزارت کار که می‌نباشند اما با توافقی که کارکنان انجام می‌شود، خیلی از امتیازات مقررات حمایتی قانون کار در این قرارداد حذف می‌کنند. به این شکل که هیچگونه آموزشی در کار نیست و اساساً نیروی کار نیروی مستقیم و ماهر و کارگر سابقه‌ای است و کار را هم بلد است و یا حتی کار را بلد نیست اما نیاز به کارآموزی یا آموزش ندارد ولی با انعقاد قرارداد تحت عنوان کارآموزی کارکنان را از شرایط عمومی حقوق مزایای قانون کار خارج می‌کنند.

درحالی‌که کارآموزی باید در محیط آموزشی کنار کارگاه باشد و مرمی داشته باشد و مرمی کارت آموزش داشته باشد و شرایط و تشریفات عمومی کارآموزی برقرار باشد. دراین موارد هیچکدام از این شرایط کارآموزی در کارگاه حاکم نیست و کارگر مستقیما مثلا در خط تولید مشغول به کار است اما در قراردادش کارآموزی آمده است.

«قراردادهای صنایع مهم: رکن دومی‌ها» دستگاه‌های اجرایی و شرکت‌های بزرگ دولتی عمدتاً حوزه نفت و گاز عمدتاً با کارکنان قراردادی ارزان‌الثالث امضا می‌کنند. اسماعیلی می‌گوید: قرارداد «ارکان» هم شکل دیگری از این قراردادهای عجیب و غریب‌است. این پژوهشگر حقوق کار می‌گوید: پیش‌بینی این بوده که وقتی کارفرمای می‌تواند کارکنان را در مشاغل مستمر با قراردادهای موقت به کار بگیرد لذا قراردادهای آزمایشی را پیش‌بینی کرد برای کارگرانی که می‌خواهند آزمایشی از آنها استفاده کنند و بعد از مدتی ممکن است موافق جلب آنها نباشند. در این شرایط کارفرمای می‌تواند قرارداد را به راحتی فسخ کند. اما امروز سبب این پژوهشگر حقوق کار با اشاره به اینکه نمونه‌های دیگری از این قراردادهای عجیب و غریب به هم دستمزد یا مدت کار و هم «دستمزد» و «بیمه» را تحت تأثیر قرار داده است، بحث قراردادهایی موسوم به «قراردادهای حجمی» است. او می گوید: این قراردادها هیچ سابقه‌ای در قوانین و مقررات موجود ندارند. منظور این است که به صورت حجمی و یکباره و مقطعی به کارگر و کارگر یا کارکنان می شود. این قرارداد به این شکل همان مقاطعه‌ای حقوق مدنی است. یعنی به ادبیات حقوق خصوصی و قراردادهای توافق‌ی نزدیک است تا حقوق عمومی اما علی‌رغم اینکه ماهیت آن در قانون کار پیش‌بینی نشده متأسفانه به شکل زیادی رواج دارد. این قراردادهای حجمی دستمزد ها به نوعی توافق مقطعی است که می‌تواند زیر حداقل دستمزد باشد و خود مزایا، بیمه، سنوات و عیدی به آن تعلق نمی‌گیرد.

اسماعیلی با اشاره به اینکه یکسری از اشکال دیگر این قراردادهای عجیب و غریب به هم دستمزد یا مدت کار و هم «دستمزد» و «بیمه» را تحت تأثیر قرار داده است، بحث قراردادهایی موسوم به «قراردادهای حجمی» است. او می گوید: این قراردادها هیچ سابقه‌ای در قوانین و مقررات موجود ندارند. منظور این است که به صورت حجمی و یکباره و مقطعی به کارگر و کارگر یا کارکنان می شود. این قرارداد به این شکل همان مقاطعه‌ای حقوق مدنی است. یعنی به ادبیات حقوق خصوصی و قراردادهای توافق‌ی نزدیک است تا حقوق عمومی اما علی‌رغم اینکه ماهیت آن در قانون کار پیش‌بینی نشده متأسفانه به شکل زیادی رواج دارد. این قراردادهای حجمی دستمزد ها به نوعی توافق مقطعی است که می‌تواند زیر حداقل دستمزد باشد و خود مزایا، بیمه، سنوات و عیدی به آن تعلق نمی‌گیرد.

اسماعیلی با اشاره به اینکه یکسری از اشکال دیگر این قراردادهای عجیب و غریب به هم دستمزد یا مدت کار و هم «دستمزد» و «بیمه» را تحت تأثیر قرار داده است، بحث قراردادهایی موسوم به «قراردادهای حجمی» است. او می گوید: این قراردادها هیچ سابقه‌ای در قوانین و مقررات موجود ندارند. منظور این است که به صورت حجمی و یکباره و مقطعی به کارگر و کارگر یا کارکنان می شود. این قرارداد به این شکل همان مقاطعه‌ای حقوق مدنی است. یعنی به ادبیات حقوق خصوصی و قراردادهای توافق‌ی نزدیک است تا حقوق عمومی اما علی‌رغم اینکه ماهیت آن در قانون کار پیش‌بینی نشده متأسفانه به شکل زیادی رواج دارد. این قراردادهای حجمی دستمزد ها به نوعی توافق مقطعی است که می‌تواند زیر حداقل دستمزد باشد و خود مزایا، بیمه، سنوات و عیدی به آن تعلق نمی‌گیرد.

اسماعیلی با اشاره به اینکه یکسری از اشکال دیگر این قراردادهای عجیب و غریب به هم دستمزد یا مدت کار و هم «دستمزد» و «بیمه» را تحت تأثیر قرار داده است، بحث قراردادهایی موسوم به «قراردادهای حجمی» است. او می گوید: این قراردادها هیچ سابقه‌ای در قوانین و مقررات موجود ندارند. منظور این است که به صورت حجمی و یکباره و مقطعی به کارگر و کارگر یا کارکنان می شود. این قرارداد به این شکل همان مقاطعه‌ای حقوق مدنی است. یعنی به ادبیات حقوق خصوصی و قراردادهای توافق‌ی نزدیک است تا حقوق عمومی اما علی‌رغم اینکه ماهیت آن در قانون کار پیش‌بینی نشده متأسفانه به شکل زیادی رواج دارد. این قراردادهای حجمی دستمزد ها به نوعی توافق مقطعی است که می‌تواند زیر حداقل دستمزد باشد و خود مزایا، بیمه، سنوات و عیدی به آن تعلق نمی‌گیرد.

اسماعیلی با اشاره به اینکه یکسری از اشکال دیگر این قراردادهای عجیب و غریب به هم دستمزد یا مدت کار و هم «دستمزد» و «بیمه» را تحت تأثیر قرار داده است، بحث قراردادهایی موسوم به «قراردادهای حجمی» است. او می گوید: این قراردادها هیچ سابقه‌ای در قوانین و مقررات موجود ندارند. منظور این است که به صورت حجمی و یکباره و مقطعی به کارگر و کارگر یا کارکنان می شود. این قرارداد به این شکل همان مقاطعه‌ای حقوق مدنی است. یعنی به ادبیات حقوق خصوصی و قراردادهای توافق‌ی نزدیک است تا حقوق عمومی اما علی‌رغم اینکه ماهیت آن در قانون کار پیش‌بینی نشده متأسفانه به شکل زیادی رواج دارد. این قراردادهای حجمی دستمزد ها به نوعی توافق مقطعی است که می‌تواند زیر حداقل دستمزد باشد و خود مزایا، بیمه، سنوات و عیدی به آن تعلق نمی‌گیرد.

اسماعیلی با اشاره به اینکه یکسری از اشکال دیگر این قراردادهای عجیب و غریب به هم دستمزد یا مدت کار و هم «دستمزد» و «بیمه» را تحت تأثیر قرار داده است، بحث قراردادهایی موسوم به «قراردادهای حجمی» است. او می گوید: این قراردادها هیچ سابقه‌ای در قوانین و مقررات موجود ندارند. منظور این است که به صورت حجمی و یکباره و مقطعی به کارگر و کارگر یا کارکنان می شود. این قرارداد به این شکل همان مقاطعه‌ای حقوق مدنی است. یعنی به ادبیات حقوق خصوصی و قراردادهای توافق‌ی نزدیک است تا حقوق عمومی اما علی‌رغم اینکه ماهیت آن در قانون کار پیش‌بینی نشده متأسفانه به شکل زیادی رواج دارد. این قراردادهای حجمی دستمزد ها به نوعی توافق مقطعی است که می‌تواند زیر حداقل دستمزد باشد و خود مزایا، بیمه، سنوات و عیدی به آن تعلق نمی‌گیرد.

اسماعیلی با اشاره به اینکه یکسری از اشکال دیگر این قراردادهای عجیب و غریب به هم دستمزد یا مدت کار و هم «دستمزد» و «بیمه» را تحت تأثیر قرار داده است، بحث قراردادهایی موسوم به «قراردادهای حجمی» است. او می گوید: این قراردادها هیچ سابقه‌ای در قوانین و مقررات موجود ندارند. منظور این است که به صورت حجمی و یکباره و مقطعی به کارگر و کارگر یا کارکنان می شود. این قرارداد به این شکل همان مقاطعه‌ای حقوق مدنی است. یعنی به ادبیات حقوق خصوصی و قراردادهای توافق‌ی نزدیک است تا حقوق عمومی اما علی‌رغم اینکه ماهیت آن در قانون کار پیش‌بینی نشده متأسفانه به شکل زیادی رواج دارد. این قراردادهای حجمی دستمزد ها به نوعی توافق مقطعی است که می‌تواند زیر حداقل دستمزد باشد و خود مزایا، بیمه، سنوات و عیدی به آن تعلق نمی‌گیرد.

اسماعیلی با اشاره به اینکه یکسری از اشکال دیگر این قراردادهای عجیب و غریب به هم دستمزد یا مدت کار و هم «دستمزد» و «بیمه» را تحت تأثیر قرار داده است، بحث قراردادهایی موسوم به «قراردادهای حجمی» است. او می گوید: این قراردادها هیچ سابقه‌ای در قوانین و مقررات موجود ندارند. منظور این است که به صورت حجمی و یکباره و مقطعی به کارگر و کارگر یا کارکنان می شود. این قرارداد به این شکل همان مقاطعه‌ای حقوق مدنی است. یعنی به ادبیات حقوق خصوصی و قراردادهای توافق‌ی نزدیک است تا حقوق عمومی اما علی‌رغم اینکه ماهیت آن در قانون کار پیش‌بینی نشده متأسفانه به شکل زیادی رواج دارد. این قراردادهای حجمی دستمزد ها به نوعی توافق مقطعی است که می‌تواند زیر حداقل دستمزد باشد و خود مزایا، بیمه، سنوات و عیدی به آن تعلق نمی‌گیرد.

تشدید نگرانی از آینده دردی را داونمی کند

برای عبور از تنگنای تحریم کمربندها را محکم باید بست



تنگ تر شدن حلقه تحریم‌های غیرقانونی علیه مردم ایران، اوضاع اقتصادی را از خود متاثر خواهد کرد. این در حالی است که برپشتی‌های بسیاری در مورد چند و چون تدابیر و تمهیدات مقابله با تحریم مطرح است. دست کم ریخت و پاش‌هایی که در پیدا و پنهان صورت می‌گیرد تناسمی با شرایطی تحریمی ندارد.

دولت آمریکا چند روز پیش بالاخره تصمیم به تحریم کامل نفتی جمهوری اسلامی ایران گرفت تا با هدف قطع کامل شریان اصلی ترین کالای صادراتی، مقاومت ایران را در هم شکند.

تقابل بی‌محابا و سازش ناپذیر دولت «دونالد ترامپ» که آشکارا زانودن و تسلیم کامل ایران را دنبال می‌کند، در بسیاری این باور را ایجاد کرده که گشودن در باغ سبز مذاکره، دستیابی به توافق بهتر از بر جام و بهتر شدن اوضاع برای ایرانیان و ... لفاظی‌هایی دروغین است و بر عکس ادعای کاخ سفید، این مردمند که قربانی تروم پرسور اقتصادی دولت واشنگتن خواهندشد.

یکی از مسائلی که در ارتباط با تمدید نشدن معافیت های مشتریان نفت ایران از تحریم های آمریکایی طی روزهای اخیر به چشم آمد، تداوم نسبی آرامش در بازار ارز بود. در حالی که برخی پیش بینی می کردند، با تکمیل تحریم های ضدایرانی و واکنشی روانی، بازار ارز دچار تلاطم‌شد، همچون میانه آیان ماه یعنی زمان وضع تحریم های ثانویه، از وقوع التهاب در این بازار جلوگیری به عمل آمد.

در همین خصوص بود که «عبدالنصر همتی» رئیس کل بانک مرکزی در صفحه

عضو کنفدراسیون صنعت ایران:

رشد اقتصادی باید پایدار باشد

عضو کنفدراسیون صنعت ایران با تأکید بر اهمیت پایدار بودن رشد اقتصادی، عدم حضور گسترده کالاهای ایرانی در بازارهای جهانی و محدودیت جذب سرمایه‌گذاران خارجی را از جمله دلایل رشد اقتصادی منفی در بخش صنعت عنوان کرد. حسین ساسانی در گفت‌وگو با ایسنا، با بیان اینکه رشد اقتصادی مستمر و پایدار نیاز به بسترسازی و ایجاد زیرساخت برای افزایش تولید ملی دارد، گفت: از بعد محصولات صادراتی و صنعتی سرمایه‌گذاری لازم برای حضور کالاهای ایرانی در بازارهای جهانی انجام شده و این موضوع منجر به رشد منفی اقتصاد در بخش صنعت شده است.

وی با اشاره به اینکه جذب سرمایه‌گذاران در بخش‌های مختلف صنعت یکی از عوامل اصلی توسعه و رشد اقتصادی است، اظهار کرد: از طرف دیگر تحریم‌های یکجانبه و غیرقانونی آمریکا بر ضد ملت ایران محدودیت‌هایی برای کشور ما ایجاد کرده که باعث شده توانیم سرمایه‌گذاران خارجی را به کشور جذب کنیم.

عضو کنفدراسیون صنعت ایران در ادامه با تأکید بر اهمیت پایدار بودن رشد اقتصادی، تصریح کرد: اما رها نشان می‌دهد رشد اقتصادی مثبت نیز در کشور پایدار نبوده و معمولاً رشد اقتصادی مثبت بعد چند سال دوباره منفی می‌شود.

به گفته وی نوسان رشد اقتصادی نشان می‌دهد که نگاه جامع و یکپارچ‌های به سیاست‌های اقتصادی وجود ندارد.

به گزارش ایسنا، براساس جدیدترین آمارهای ارائه شده رشد اقتصادی کشور در ۹ ماه ابتدایی سال ۱۳۹۷ به منفی ۳٫۸ درصد رسیده است. در این میان بخش صنعت به عنوان یکی از اصلی‌ترین عوامل تأثیرگذار در رشد اقتصادی کشور در ۹ ماه ابتدایی سال گذشته رشد منفی ۷٫۹ درصدی را به ثبت رسانده است.

یک کارشناس نفتی معتقد است که آمریکایی‌ها با ایجاد فشار روانی می‌خواهند اقتصاد ایران را از ترون دچار مشکل کنند اما واکنش قیمت دلار در داخل و واکنش قیمت جهانی نفت به این اعلام جدید آمریکایی‌ها، نشان می‌دهد که این حنا اگر نگوییم دیگر رنگی ندارد، بسیار کمرنگ شده است.

به گزارش اتاق بازرگانی ایران، کاخ سفید روز شوشه با انتشار بیانیه‌ای اعلام کرد که دونالد ترامپ تصمیم گرفته است معافیت خریداران نفت ایران از اجرای تحریم‌ها به ۱۰ روز دیگر به پایان می‌رسد را تمدید نکند. مقامات دولت ترامپ تأکید کرده‌اند که همچنان به تلاش برای به صفر رساندن صادرات نفت ایران ادامه خواهند داد و تصمیم ترامپ برای تمدید نکردن معافیت‌ها نیز در همین راستا اتخاذ شده است.

با این حال واکنش بازارهای جهانی و داخلی به این تصمیم ترامپ و همچنین موضع‌گیری سولان ارشد اجرایی کشور، به اعتقاد برخی از کارشناسان نشان می‌دهد، کاخ سفید در تصمیم خود با شکست مواجه خواهد شد. غلامحسین حسنتاش کارشناس حوزه نفت در خصوص تصمیم اخیر آمریکایی‌ن بر عدم تمدید معافیت‌های نفتی ایران گفت: من نمی‌کنم مساله صفر کردن صادرات نفت ایران که آمریکایی‌ها همواره مطرح می‌کنند و هر گذشته هم چند بار مطرح و عقب نشینی کرده‌اند، بیشتر جنبه فشار روانی دارد. قبلا هم این مطرح کرده‌ام که تجربه نشان داده است در دور گذشته تحریم‌ها (قبل از برجام) مهم‌ترین فشار بر علیه ایران مسائل نقل و انتقالات مالی بوده است. ما دسترسی کامل به پول نفتی که صادر می‌کردیم نداشتیم و در این مورد هم آمریکایی‌ها هرکاری توانستند کرده‌اند.

چرا خودرو با وجود بی‌مشتري ماندن باز هم گران می‌شود؟

بررسی آمارهای وزارت صنعت، معدن و تجارت نشان می‌دهد تولید پارسل انواع خودرو در کشور با افت ۳۷٫۸ درصدی نسبت به سال ۱۳۹۶، به ۹۵۵ هزار و ۹۲۳ دستگاه رسید. پاییز پارسل تولید روزانه سایپا نزدیک به ۴۰۰ دستگاه و ایران خودرو به حدود ۸۰۰ دستگاه رسیده و خودروهای زیادی کف کارخانه‌ها به‌رنگه بود که نقص قطعه داشت، اما در پایان اسفندماه گذشته و طرح‌ای شده، مجموع تولید این ۲ خودرو ساز به بیش از چهار هزار دستگاه رسید.

افزایش دوباره قیمت‌ها در بازار خودرو

هر چند قیمت خودرو از ابتدای سال جاری به رشد خود ادامه داده است، اما از روز سوم اردیبهشت ماه این روند شتاب گرفته است به طوری که نرخ برخی از خودروهای داخلی با رشدی قابل توجه همراه شده است. روز گذشته نیز روند صعودی قیمت‌ها ادامه یافت به گونه‌ای که قیمت انواع سمند با افزایش ۸ تا ۱۰ میلیون تومانی مواجه شد.

این اساس سمند EF با افزایشی در حدود ۴ میلیون تومان به ۸۵ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان رسیده است. سمند EF دو گانه‌سوز در دو کد ۱۶۰ و ۱۶۰۰ به ترتیب ۸۷ میلیون و ۷۰۰ و ۹۰ میلیون تومان قیمت خورده است. قیمت پیشنهادی فروشندگان برای سمند سورن نیز بیش از ۱۰۱ میلیون تومان بوده است. سمند سورن توربو نیز با قیمت ۱۱۵ و ۱۱۶ تا ۶۲ میلیون قیمت گذاری شده است. پراید ۱۱۱ با افزایش قیمت نسبت به روز سه‌شنبه حدود ۵۲ میلیون تومان معامله شد. پژو ۲۰۷ اتوماتیک هم گران تر شده و با افزایش نسبی به بهای معامله‌ای ۱۴۸ میلیون تومان رسیده است. رنو ساندرو استپ وی اتوماتیک که روز سه‌شنبه با قیمتی حدود ۱۷۸ میلیون تومان به فروش رسیده بود، دیروز با قیمتی حدود ۱۸۰ میلیون تومان معامله‌شد.



با وجود تداوم طرح‌های فروش فوری خودرو سازان بزرگ کشور، روند افزایش قیمت خودرو در سال ۱۳۹۸ متوقف نشده است، از نخستین روزهای اردیبهشت‌ماه نیز رشد نرخ وجود در پارطدار بازار شتاب گرفته است.

این در حالی است که فعالان بازار از افت محسوس خرید و فروش خودرو در بازار خبر می‌دهند. بررسی میدانی از نمایشگاه‌ها و همچنین مراکز خرید و فروش نیز نشان می‌دهد که وضعیتی شده است. در این زمینه طرح‌های فروش فوری و پیش فروش خودرو ساز بزرگ ۵۰ میلیون تومان هم انگیزه‌ای برای فروش ایجاد نکرده است، چرا که بسیاری انتظار دارند همچنان روند افزایشی قیمت خودرو تداوم داشته باشد.

وجود رکود معاملاتی و تداوم رشد قیمت‌ها، بازار خودرو را شبیه بازار مسکن کرده است. در بازار مسکن نیز رشد شدید قیمت‌ها باعث روند نزولی معاملات شده است ولی با این وجود صعود قیمت‌ها متوقف نشده است. حال در سال ۹۸ بازار خودرو نیز دچار چنین وضعیتی شده است. در این زمینه طرح‌های فروش فوری و پیش فروش خودرو ساز بزرگ کشور یعنی ایران خودرو و سایپا نیز آنگونه که انتظار می‌فت ترمز رشد قیمت را نکشیده است. فعالان بازار خودرو می‌گویند همچنان میان عرضه و تقاضا در بازار خودرو شکاف وجود دارد و تولید خودرو در کشور انقدر نبوده است که بتواند به تمام نیازها پاسخ دهد.

اقتصادی

اخبار

قیمت‌ها به زودی کاهش می‌یابد

امسال سال فراوانی میوه است



روسی اتحادیه‌های مرتبط بخش خصوصی می‌گویند که قیمت انواع میوه و تره‌بار در سال جاری با توجه به فراوانی آنها به زودی روند کاهش را در پیش خواهد گرفت. از ماه‌های پایانی پارسال تاکنون وضعیت بازار میوه و تره‌بار به گونه‌ای بوده است که قیمت آنها روندی افزایش داشته و هر یک از مسئولان در بخش خصوصی و دولتی دلبلی قیمت آنها برای آن می‌آورند و این افزایش قیمت‌ها تاکنون ادامه دارد بوده است به گونه‌ای که قیمت پیاز در بازار به کیلوپی حدود ۱۵ هزار تومان در روزهای اخیر رسیده است و در این زمینه محمد شفیع ملک‌زاده - رئیس سازمان نظام صغفی کشاورزی - معتقد است که قیمت این محصولات در حالی است که اسدالله کارگر - رئیس اتحادیه فروشندگان میوه و سبزی - به ایسنا گفت: فضای امروز بازار میوه و تره‌بار همچون سال‌ها و دهه‌های گذشته نیست که کشاورز از قیمت واقعی محصول خود خبر نداشته باشد و آن را تا ۱۰ برابر ارزان تر از نرخ بازار به واسطه‌ها بفروشد. پس اینکه گفته می‌شود کشاورزان نیاز را کیلویی ۱۵۰۰ می‌فروشند و در بازار ۱۵ هزار تومان است عقلائی و منطقی نیست و غیر ممکن است در فضای بازار امروز که کشاورز از طریق اینترنت و شبکه‌های اجتماعی به راحتی می‌تواند قیمت محصولات را متوجه شود، این کار را انجام دهد. وی افزود: در برخی موارد علت افزایش قیمت میوه و سبج در مناطق تولید این محصولات بوده است که می‌توان به عنوان مثال به پیاز و سبب زمینی اشاره کرد چرا که مسلمانا اگر برداشت آنها آغاز شده به زودی قیمت سبب زمینی و پیاز نیز ارزان می‌شود. رئیس اتحادیه فروشندگان میوه و سبزی درباره دیگر دلایل گرانی و افزایش قیمت میوه گفت: چند مشکل در بازار میوه وجود دارد که می‌توان به ناخالص فروش، ارائه ندان فاکتور، اجبار فروشندگان میوه برای پرداخت حق الزحمه کارگران میدان مرکزی میوه و تره‌بار اشاره کرد که قطعا باعث افزایش قیمت میوه می‌شود چرا که به عنوان مثال هنگامی که فروشندگان میوه می‌خواهند از بار فروشان و عمده‌فروشان میوه، میوه‌ای خریداری کنند به دلیل آنکه

کارگران آن غرفه حقوقی از صاحب غرفه دریافت نمی‌کنند میوه فروشان مجبورند هزینه کارگر را برای جابجایی بار پرداخت کنند از سوی دیگر مسئله فاکتور است که بارها اعلام کردیم که فروشندگان میوه با وجود پیگیری عمدتا نمی‌توانند فاکتوری از فروشندگان عمده این محصولات در میدان مرکزی میوه و تره‌بار دریافت کنند و همین مسئله باعث می‌شود که خالص فروشی هم رعایت نشود چرا که وقتی فاکتور در کار نباشد هر قیمتی که بخوانند را می‌توانند به فروشندگان میوه تحمیل کنند و از سوی دیگر نیز پول سبدا یا جعبه میوه را نیز برای قیمت میوه می‌آورند و آن را محاسبه می‌کنند. این مسائل و مشکلات سبب می‌شود که قیمت میوه بالاتر از آن چیزی که باید، باشد.

مشکلات فروشندگان میوه حل شد

این مشکلات فروشندگان میوه در حالی مطرح شده است که حسن صابری هرندی - رئیس اتحادیه بار فروشان - در این باره به ایسنا توضیح داد که این مشکلات با توافقات و هماهنگی‌های صورت گرفته در فرمانداری تهران حل شده و در این زمینه‌ها مصوبات خوبی داشته‌ایم. به عنوان مثال هیچ کدام از بار فروشان حق ندارند برای فروش محصول شان از ارائه فاکتور امتناع کنند و صدور فاکتور الزامی شده است. دوم اینکه درباره هزینه کارگر نیز باید گفت که بر اساس توافقات صورت گرفته در فرمانداری تهران مقرر شد تا هزینه کارگر را برای جابجایی بار را روی واسکول، غرفه‌دار میدان مرکزی میوه و تره‌بار یعنی بار فروش بدهد و مابقی هزینه را از آنجا ران خریدار بپردازد. همین جهت برای خالص فروشی نیز توافقات مناسبی انجام شده و بنابراین مشکلی در این زمینه وجود ندارد. وی درباره وضعیت قیمت بازار و فاصله آن از تولید تا مصرف نیز گفت: این مسئله به هیچ وجه صحت ندارد که قیمت یک محصول همچون پیاز از سر مرزه تا میوه و فروشی ۱۰ برابر است و به شدت این موضوع تمکیدی می‌شود اما درباره قیمت میوه و تره‌بار نیز باید گفت که امسال سال فراوانی است و تولید انقدر افزایش می‌یابد که قیمت آنها به زودی کاهش خواهد یافت.

یک اقتصاددان:

دولت سرما می‌خورد، اقتصاد تب می‌کند!

یک اقتصاددان با اشاره به سهم دولت در اقتصاد کشور گفت: تا زمانی که اقتصاد دچار سوداگری باشد و از این راه کسب درآمد کند، هیچ عقل سلیمی در زمینه‌های مولد سرمایه‌گذاری نخواهد کرد؛ بنابراین مهمترین اقدام واگذاری امور به مردم است. مهدی طغیانی - استاد اقتصاد دانشگاه اصفهان با اشاره به رکود موجود در اقتصاد کشور، اظهار کرد: دولت به عنوان گرداننده اصلی اقتصاد ایران، نقش آفرینی جدی در این حوزه و سهم بزرگی در آن دارد؛ به تعبیری وقتی که دولت سرما می‌خورد، اقتصاد ایران تب می‌کند! وی افزود: دولت باید با تمام قوا برای انتقال نقش خود به مردم تلاش کند تا مردم در عرصه اقتصاد قفل تر شوند. مثلاً اگر سرمایه‌گذاری دولت در امور اقتصادی کم‌شد، باید سر سرمایه‌گذاری مردم زیاد شود.

طغیانی با اعتقاد بر اینکه با حجم بالای نقدینگی که اکنون وجود دارد، می‌توان به چنین چشم‌اندازی دست یافت، اظهار کرد: البته این موضوع مستلزم به سیاست‌گذاری‌های درست است تا دولت بتواند هزینه‌های خود را برای این موضوعات و صنعت را کم کند.

این استاد دانشگاه با بیان اینکه در صورت واگذاری سهم دولت در اقتصاد به فعالان اقتصادی به سراغ عرضه‌های تولیدی نخواهد رفت، اظهار کرد: تا زمانی که اقتصاد ایران دچار سوداگری باشد و از این راه کسب درآمد کند، هیچ عقل سلیمی در زمینه‌های مولد سرمایه‌گذاری نخواهد کرد؛ بنابراین مهمترین اقدام که منجر به رونق تولید می‌شود، تشویق و حرکت به سمت بخش سرمایه‌گذاری است.

برداشت از صندوق ذخیره ملی:

طغیانی درباره مسئله برداشت از صندوق توسعه ملی به منظور جبران خسارات سیل اخیر که از سوی دولت مطرح شد، اظهار کرد: صندوق توسعه ملی از ابتدا به این منظور ایجاد شد تا هر سال بخش بیشتری از درآمد نفت به آن وارزیر شود و از آنکای دولت به نفت در بودجه بکاهد. اودر گفت‌وگو با ایسنا، افزود: همچنین قرار شد از منابع این صندوق به سرمایه‌گذاران بخش خصوصی که قصد وارد کردن تجهیزات دارند، وام بدهد تا در واقع ثروتی که زیر زمین بوده به ثروتی در روی زمین تبدیل شود. این کارشناس اقتصادی تأکید کرد: در سال‌های اخیر به دلیل کاهش نرخ بهره و شوک‌های مختلف داخلی و خارجی، دولت عملاً درصد افزایشی سهم واریزی به صندوق توسعه ملی را متوقف کرده و به بهانه‌های مختلف از صندوق برداشت کرده است. وی بیان اینکه این اقدامات به مذاق برخی از نمایندگان مسئولان خوش می‌آید گفت: وقتی به‌هانه توسعه ورسوایی از صندوق برداشت می‌شود، برخی از نمایندگان و مسئولان مناطق محروم استقبال می‌کنند. طغیانی ادامه داد: باید پرسید این برداشت چقدر به خبر و صلاح بلندمدت اقتصاد کشور است و آیا اساساً در راستا دلار سرمایه‌گذاری می‌شود یا بل؟ اگر ریاال سرمایه‌گذاری می‌شود پس دلار باید به ریاال تبدیل شود که این کار به پایه پولی اضافه کرده و در نهایت منجر به تورم خواهد شد و سرمایه‌گذاری در روستا را نابود خواهد کرد. این استاد اقتصاد دانشگاه اصفهان بیان اینکه مشکلات و معضلات کشور تمامی ندارد و نباید این مسائل را بهانه‌ای برای برداشت از صندوق قرار داد، تأکید کرد: دولت باید سراغ منابع جدید برود و راهکارهای بلندمدت ارائه دهد.

یک فعال اقتصادی مطرح کرد

قوانین دست و پاگیر، مانع تولید و رشد اقتصادی

یک فعال اقتصادی در راستای بررسی علل منفی شدن رشد اقتصادی در ۹ ماهه سال ۹۷، معتقد است که موانع ایجاد شده بر سر راه فعالیت‌های اقتصادی، ایجاد محدودیت‌ها و تصمیم‌های یک‌سویه دولت موجب ایجاد موانعی در راه تولید شده است. طبق اعلام مرکز آمار رشد اقتصادی در ۹ ماهه سال گذشته، با افت بیش از هفت درصدی تا منفی ۳٫۸ درصد کاهش داشته است. رشد اقتصادی بخش صنعت نیز منفی ۷٫۹ درصد بوده است.

در این رابطه بهرام شکوری - عضو خانه معدن ایران - در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: بخشی از علت منفی شدن رشد اقتصادی، مشکل نقدینگی واحدهای تولیدی و سرمایه در گردش مورد نیاز است. علاوه بر این فضای کسب و کار کشور وضعیت مناسبی ندارد که باید بهبود یابد. کما اینکه قوانین کسب و کار هم وجود دارد و باید مسترما این فضا رصد شود و بهبود در این بخش صورت گیرد.

رئیس کمیسون معدن و صنایع معدنی اتاق بازرگانی ایران با بیان اینکه هر کجا که احداث تأمین در قانونی شکل پیدا کند، مشکلات و سیاست‌گذاری‌های دولت می‌تواند جلوی فعالیت اقتصادی را بگیرد یا سرعت آن را کم کند؛ باید سرعاً اصلاحات لازم صورت بگیرد، گفت: قانون دیگری که مصوب شده و باید آن را تأکید بیشتر و اجرا شود، قانون رفع موانع تولید است. رشد اقتصادی بخش صنعت نیز منفی ۷٫۹ درصدی است. شکوری تصریح کرد: با توجه به اینکه مشکلات تولیدکنندگان شناسایی شده، باید به سمت سوسویی حرکت کرد که قوانین را از سر راه تولید برداشته شود تا فعالان اقتصادی بتوانند با آرامش بیشتری تولید داشته و نهایتاً ضمن تأمین نیازهای داخلی، به بازارهای صادراتی هم فکر کنند.

وی معتقد است، بحث‌های ارزی، تسهیلاتی که بانک‌ها نمی‌توانند برای فعالان اقتصادی تأمین کنند، قیمت‌های پایه صادراتی، مشکلات در تولید حامل و نقل و زیرساخت‌هایی که هزینه‌های سنگینی را برای تولید بر صادرات تحمیل می‌کند، همچنین ارز ۲۲۰۰ تومانی و تنظیم بازاری که دولت دخالت می‌کند و زمینه‌ساز ایجاد رانت می‌شود؛ از مهمترین مشکلات و سده‌های تولید در داخل است.

رئیس بانک مرکزی:

ثبات اقتصادی با تداوم اقدامات بانک مרכזی

هفتمین نشست دوره‌ای رئیس کل بانک مرکزی با اقتصاددانان با محوریت موضوعاتی اعم از اجرای عملیات بازار با،، اصلاح نظام بانکی، نحوه کنترل نقدینگی و تورم و ثبات نرخ ارز برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی بانک مرکزی، رئیس کل بانک مرکزی در این نشست با اشاره به اینکه بانک مرکزی تمهیدات لازم برای مقابله با عدم تمدید معافیت خرید نفت ایران را اندیشیده، ذخایر ارزی حفظ ثبات بازار از مناسب ارزیابی کرد.

عبدالنصر همتی با اشاره به موفقیت بانک مرکزی در کنترل حجم نقدینگی از طریق تشدید نظارت بر اضافه برداشت بانک‌ها بر تداوم این روند تأکید کرد.

رئیس شورای پول و اعتبار همچنین ایجاد تبادل مستقیم بین واردکنندگان و صادرکنندگان در یک ماه گذشته را موجب افزایش حجم مبادلات در سامانه نیما دانست و بر عدم دخالت بانک مرکزی در تعیین نرخ ارز در سامانه نیما تصریح کرد.

اقتصاددانان حاضر در این نشست با تأکید بر اینکه دشمنان با استفاده از جنگ روانی قصد برهم زدن شرایط اقتصادی کشور را دارند، ضمن قدردانی از اقدامات بانک مرکزی به ویژه در خصوص تعامل بازار ارز، از تسلط این بانک به بازار ارز به عنوان عامل اصلی ثبات این بازار پس از دو مرحله تشدید تحریم‌های آمریکا یاد کردند.

اقتصاددانان حاضر در نشست با اشاره به راه اندازی بازار متشکل ارزی و اقدام به عملیات بازار با،، دو ابزار را موجب تقویت تسلط بانک مرکزی در حوزه پولی و ارزی دانسته و خواستار تفت در یکاگیری این ابزارها شدند. باغام بانک‌های وابسته به نیروهای مسلح، حذف صفرها را پول ملی، اصلاح نظام بانکی و کیفیت پایه پولی از دیگر مباحث مطرح شده در این جلسه بود.



اقتصاد ایران را از درون دچار مشکلات بیشتری کنند؛ ولی واکنش قیمت دلار در داخل و واکنش قیمت جهانی نفت به این اعلام جدید آمریکایی‌ها، نشان می‌دهد که این حنا اگر نگوییم دیگر رنگی ندارد، بسیار کمرنگ شده است. حسنتاش تصریح کرد: میزان فشار آمریکایی‌ها بستگی کامل به شرایط بازار و وضعیت عرضه و تقاضای

یک کارشناس مطرح کرد

چهار عامل سر در گمی بازار مسکن

یک کارشناس اقتصاد مسکن گفت: بر اساس رفتار گذشته، دوره افزایش قیمت بازار مسکن به اتمام رسیده؛ اما چهار عامل ناشی از شرایط عمومی اقتصاد باعث سردرگمی فروشندگان شده است. مهدی روشاندیا اظهار کرد: از سوی کارشناسان، رفتار بازار مسکن را تحلیل کنیم پایان سال ۱۳۹۷ می‌بایست پایان افزایش قیمت‌ها در بازار مسکن باشد. اما چهار عامل در سال ۱۳۹۸ به سردرگمی فعالان بازار منجر شده که از شرایط اقتصادی عمومی کشور نشأت می‌گیرد. اولین عامل به بحث تحریم‌ها مربوط می‌شود که جزوانی ایجاد کرده است. این سردرگمی منجر به این شده که طرف عرضه بایست به فروش تردد یابد کند یا قیمت‌های نامتعرف برای ملک خود در نظر بگیرد. استدلال فروشندگان این است که اگر او خود را بفروشم چه بهتر، اگر نفروشم ریسک‌های خود را به نوعی پوشش داده‌ام. وی افزود: رفتار بازارهای موازی، دومین عامل رشد قیمت‌های اسمی در بازار مسکن ارزیابی می‌شود. قابلیت پیش‌بینی قیمت ارز و طلا چندان آسان نیست. نوسانات بازار ارز، قابلیت اطمینان نسبت به ریاال برای انجام معاملات را کاهش می‌دهد که بازارها را در شرایط ابهام باقی می‌گذارد. روشاندیا، افزایش هزینه‌های تولید مسکن را سومین پارامتر اثرگذار بر نا اطمینانی بازار مسکن دانست و افزود: قیمت مصالح ساختمانی طی یک سال اخیر با رشد آهسته است. هم‌چنین در ابتدای سال عوارض شهرداری‌ها به طور قابل توجهی افزایش پیدا کرده که در شهر تهران این افزایش چشمگیر بوده است. به همین دلیل تولیدکننده نمی‌تواند برآورد دقیقی از قیمت تمام شده واحد خود به دست آورد و این موضوع را در قیمت واحدی که کم‌اتن بر عا، دراره، اعمال می‌کند. به گفته وی، عامل چهارم محدودیت‌های ایجاد شده برای سود بانکی است. با توجه به آنکه در ایران فعالیت‌های تولیدی متنوعی برای سرمایه‌گذاری وجود ندارد، مسکن کارکرد سرمایه‌گذاری پیدا می‌کند. در این شرایط عده‌ای برای حفظ ارزش دارایی‌های خود به محسوب یا تورم عمومی، پول‌های خود را با بانک‌ها خارج و در مسکن سرمایه‌گذاری می‌کنند. این کارشناس اقتصاد مسکن گفت: گشت‌وگو با ایسنا، خاطرنشان کرد: در ماه‌های پایانی سال گذشته سرعت نرخ رشد قیمت مسکن کاهش یافت و به‌مرز صفر نزدیک شده اما یکبار در اسفندماه شاهد رشد ۹ درصدی قیمت بودیم. به نظر می‌رسد این موضوع به حضور خریداران اندک مربوط شد که تسلط چندانی به بازارها ندارند اما برای حفظ ارزش سرمایه‌های خود، آن را به ملک تبدیل کردند. سپس در فروردین ماه شاهد افت ۲۰ درصدی معاملات بودیم. همین موضوع به شرط آرامش بازار، از ایجاد ثبات قیمتی بازار مسکن در اردیبهشت‌ماه را محتمل کرده و به اعتقاد من در ماه‌های آینده رشد قیمت محسوسی در بازار مسکن اتفاق نخواهد افتاد.

دلیل چهار دهه قرارگرفتن بر بام جهان

گردش نخبگان؛ راز موفقیت والیبال نشسته ایران



جهان به شمار می‌رود اما تاکید مربیان و دست اندکاران والیبال نشسته روسیه، بر اهرمیت این اردو نشان از آن داشت که ایران نه تنها در بخش قهرمانی، بلکه در حوزه زیرساختی این رشته در سطح جهان حرفی برای گفتن دارد. در این زمینه «الکساندر اوسیانیکوف» سرمربی والیبال نشسته روسیه از این اردو به عنوان پلی برای قهرمانی تیمش در اروپا و صعود به بازی های پاپارالمپیک ۲۰۲۰ توکیو یاد کرد. او بیان اینکه والیبال نشسته جایگاه ویژه ای در میان ایرانیان دارد اظهار کرد: تشکیل بیش از صد تیم باشگاهی و ملی در این رشته و امکانات فوق العاده ایران، موجب شده تا این کشور در سه دهه گذشته همواره

کلوپ: از کجا معلوم سیتی سه امتیاز از برنلی بگیرد؟

یورگن کلوپ می گوید پیروزی حریف بزرگ تیمش منچسترسیتی، در بازی بعدی خود مقابل برنلی قطعی نیست و او و بازیکنانش همچنان به قهرمانی در لیگ برتر امیدوارند. یورگن کلوپ سرمربی لیورپول می گوید پیروزی رقیب بزرگ تیمش، منچسترسیتی در بازی بعدی قطعی نیست ولیورپول همچنان برای قهرمانی امیدوار است. درحالیکه دورقپب اصلی برای قهرمانی لیگ برتر، منچسترسیتی و لیورپول تنها سه بازی دیگر تا پایان فصل زمان دارند و لیورپول امشب سی و ششمین بازی خود را در خانه و مقابل هادرزفیلد برگزار خواهد کرد، یورگن کلوپ می گوید هیچکس نمی تواند پیروزی منچسترسیتی در بازی روز یکشنبه مقابل برنلی را قطعی بداند و بنابراین، تکلیف قهرمانی هنوز مشخص نیست ولیورپول همچنان شانس زیادی برای قهرمانی دارد. یورگن کلوپ با اشاره به کسانی که معتقدند منچسترسیتی بدون شک هر سه بازی آینده خود را با پیروزی پشت سر گذاشته و قهرمان لیگ برتر خواهد شد، این ادعا را رد کرده و می گوید پیروزی شاگردان گواردیلا در بازی بعدشان مقابل برنلی به هیچ وجه از پیش معلوم نیست. کلوپ در این باره گفت: " اگر از من پرسید اصلا دوست دارید یا نه من میگویم که من به پیروزی در این بازی علاقه دارم. هیچ مربی ای نمی تواند بازی مقابل برنلی را راحت بداند و با خیال راحت به زمین آنها برود و فکر کند امتیاز گرفتن از برنلی کار راحتی است". سرمربی لیورپول در ادامه گفت: "بازی کردن در زمین برنلی همیشه سخت است و آنها این روزها وضعیت خیلی خوبی دارند. برنلی یک برد خیلی مهم بدست آورده و به سبک بازی مخصوص خود عادت کرده ".



ستاره پرافتخار کاراته استان قم بعد از ناکامی در کاراتهائو ۱۰ تا ۱۲ ساله در سال‌های ۲۰۱۴، ۲۰۱۶، ۲۰۱۸، به مسدال ملاویک برنز پیکارهای قهرمانی آسیا در سال‌های ۲۰۱۱، ۲۰۱۵، ۲۰۱۶ و ۲۰۱۸ و نقره بازی‌های آسیایی در سال‌های ۲۰۱۴ و ۲۰۱۸ به‌تختی از موفقیت‌ها و دستاوردهای شاخص‌ترین کاراته‌ای‌قم به‌شمار می‌رود، در یک‌سال اخیر چندین میدان مهم خارجی را با ناکامی پشت‌سر گذاشته‌است.

دستان خالی مهدی‌زاده از چندین میدان برون‌مرزی مهم ستاره کاراته استان قم در رقابت‌های سال گذشته قهرمانی آسیا از گردونه رقابت‌ها حذف شد و به مدال نرسید، در پیکارهای جهانی از مدال بی نصیب ماند، در چندمرحله لیگ جهانی کاراته‌انوان با دست خالی میدان را ترک کرد و شروع سال ۱۳۹۸ نیز در مرحله دیگری از لیگ جهانی در مراکش برای وی با ناکامی همراه بود.

جای خالی مهدی‌زاده در تابلیف‌میران ایران این در حالی است که مهدی‌زاده همراه با سایر ملی‌پوشان کشورمان به عنوان کاراته‌اکای وزن منهای ۶۰ کیلوگرم در وزن تخصصی خود به میدان رفت اما پیکارهای لیگ جهانی کاراته‌انوان ۲۰۱۹ به میزبانی مراکش در حالی به پایان رسید که مهدی‌زاده با نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

تینا اخوندتبار که مدعی بود داوور در این مبارزه با حریف چینی مهربان‌تر بودند، گفت: «من فقط دو سال تمرین کردم و من آن‌ها را این پارک به آن پارک رقت و تهریتانم را ادامه دادم. من این ورزش را با عشق پیگیری کردم، این در حالی است که در ایران هیچ پالگاهی برای این رشته در بخش بانوان وجود ندارد. من با قدرت و انگیزه بیشتر جلوب می‌روم و کارهایی را که برایش برنامه‌ریزی کرده‌ام، انجام می‌دهم. دو سال است بوکس کار می‌کنم، یک سال در آلمان و یک سال هم در ایران، با این که در ایران مسابقه رسمی نداشته‌ام، اما برای مسابقه آماده‌ام و می‌دانم که بهترین بوکسور هستم.» او هر روز دو ساعت تمرین بوکس دارد، ضمن این که هفته‌ای دو روز هم بدنسازی و تمرینات هوازی دارد.

«اولین بوکسور مدیانه» اولین بوکسور زن ایرانی در یک مسابقه بوکس آماتور رسمی که در شهر بندری رویان در غرب فرانسه برگزار شد و تنها سه راند به طول انجامید، توانست «ان شووان» بوکسور فرانسوی را شکست دهد. پس از این که خادم با پرچم ایران در فرانسه به‌روی رینگ مبارزه رفت، فرانسوی‌بوکس عدم‌خالت خود در این موضوع را با انتشار بیانیه‌ای اطلاع رسانی کرد: «با عنایت به این که فرادسیون بوکس جمهوری اسلامی ایران در حوزه بانوان هیچ گونه فعالیتی ندارد، لذا برگزاری مسابقات و تمرینات این رشته ورزشی در هر مکانی مربوط به این فرادرسین نیست و مسئولیت آن با برگزار کنندگان و شاخص شرکت کننده خواهد بود.»

این موضوع باعث شد تا این سوال در ذهن ما نقش ببندد که صدف خادم چگونه به‌عنوان اولین بوکسور زن ایرانی در یک مسابقه بوکس آماتور رسمی حضور پیدا کرد؟ در این رابطه با رضا طاهایی مدیر روابط عمومی فرادرسین بوکس تماس گرفتیم او گفت: «خانم خادم قبل از سفر به این فرادرسین مراجعه کرد و خبر از دعوت‌نامه‌ای برای یک مبارزه در فرانسه‌داد، اما رئیس فرادرسین در پاسخ به او گفت که از طرف فرادرسین نمی‌توانیم به او مجوزی بدهیم، چون بوکس زنان ما تا الان فقط در حد حرف راه اندازی شده و مجوزی برای فعالیت نداریم. این موضوع را نیز به اطلاع وزارت ورزش و جوانان و حراست سازمان رساندیم.»

«تکذیب ریسس فرادرسین بوکس حسین ثوری ریسس فرادرسین بوکس هم با تکذیب حکم بازداشت صدف خادم گفت: «پس از حضور شخصی خانم خادم در مسابقاتی نمایشی در کشور فرانسه، در برخی رسانه‌های داوری انقلاب موضوع بر خورد با ایشان در صورت برگزاری در آسوی فرادرسین مطرح شد که این موضوع قویا تکذیب می‌شود. خانم خادم در مجموعه ورزشکاران سازماندهی شده رشته بوکس قرار ندارد و از نظر فرادرسین بوکس تمام فعالیت‌های ایشان شخصی و کاملاً تملیکی است و کلیه اخبار مربوط به بر خورد با ایشان در صورت برگزاری به ایران تکذیب می‌شود و شیطنت رسانه‌های وابسته به عربستان سعودی است.»

«شاعر ثوری برای رسیدن به ریاست»

فعالیت بوکس زنان از شعارهای حسین ثوری برای رسیدن به ریاست فرادرسین بوکس بود و در همین راستا نیز کلاس‌های مربیگری و داووری زنان دایر شده است. در مهر ماه ۱۳۹۶ افشین داوری به‌عنوان سرپرست فرادرسین بوکس از طراحی لباس بوکس برای بانوان خبر داده بود و بار د این ادعا که بوکس یک ورزش خشن است، گفته بود: «بوکس ورزشی کم هزینه است و علاوه بر این که خشن نیست منجر به آراش فرد نیز شده و باعث زودن استرس و کاهش خشموت در جامعه می‌شود.» جالب این که در او‌اخر مرداد ماه همان سال، تینا اخوندتبار یکی از سوبراستاره‌های سینما و تلویزیون، در چین و برای اولین بار با حجاب ایران تکذیب می‌شود و شیطنت رسانه‌های وابسته به عربستان سعودی است. «

«شاعر ثوری برای رسیدن به ریاست»

فعالیت بوکس زنان از شعارهای حسین ثوری برای رسیدن به ریاست فرادرسین بوکس بود و در همین راستا نیز کلاس‌های مربیگری و داووری زنان دایر شده است. در مهر ماه ۱۳۹۶ افشین داوری به‌عنوان سرپرست فرادرسین بوکس از طراحی لباس بوکس برای بانوان خبر داده بود و بار د این ادعا که بوکس یک ورزش خشن است، گفته بود: «بوکس ورزشی کم هزینه است و علاوه بر این که خشن نیست منجر به آراش فرد نیز شده و باعث زودن استرس و کاهش خشموت در جامعه می‌شود.» جالب این که در او‌اخر مرداد ماه همان سال، تینا اخوندتبار یکی از سوبراستاره‌های سینما و تلویزیون، در چین و برای اولین بار با حجاب ایران تکذیب می‌شود و شیطنت رسانه‌های وابسته به عربستان سعودی است. «

«شاعر ثوری برای رسیدن به ریاست»

پوچنینو به دنبال ستاره‌های جوان رم و ویلا

تاتنهام برای فصل نقل و انتقال تابستانی توجه خود را به ستاره‌های جوان معطوف کرده و پوچنینو، نیکولو زانیولو از رم و جک گریلیش از استون ویلا را برای انتقال به تیمش هدف گرفته‌است.

باشگاه تاتنهام برای تقویت هر چه بیشتر خود در فصل نقل و انتقالات تابستانی ستاره‌های جوان خود را هدف گرفته و مانور رسیو پوچنینو، سرمربی این تیم دو ستاره جوان را به عنوان هدفهای اصلی خود انتخاب کرده است: نیکولو زانیولو از رم ایتالیا و جک گریلیش از استون ویلا. دیلی میل می گوید پوچنینو فصل نقل و انتقالات را با بودجه‌ای ۶۰ میلیون پوندی آغاز خواهد کرد که ممکن است با فروش بازیکنان خودی به حدود ۱۰۰ میلیون پوند افزایش یابد. این روزنامه انگلیسی می گوید پوچنینو و دستیارانش نیکولو زانیولو ستاره باشگاه رم را به عنوان یکی از هدفهای اصلی خود هدف گرفته‌اند. از آنجا که تقویت پست‌های هافبک هجومی و هافبک مرکزی برای پوچنینو بیشترین اهمیت را دارد زانیولو برای او مهره بسیار مناسبی خواهد بود. زانیولو ۱۹ ساله هر بهترین بازیکن جوان فصل جاری فوتبال ایتالیا می‌دانند. این هافبک چپپا از تابستان گذشته که از اینتر به رم پیوست تا کنون ۳۳ بازی برای رم انجام داده و شش گل به ثمر رسانده است. زانیولو اسمال به نام دیلی میل بزرگسالان ایتالیا هم راه یافته و دو بازی ملی در کارنامه دارد. جک گریلیش، کاپیتان استون ویلا از دیگر مهره‌های مورد علاقه پوچنینو است و به ادعای دیلی میل این هافبک تیم‌هایی ۱۲ ساله در فصل تابستان با قراردادی ۳۵ میلیون پوندی به تاتنهام منتقل خواهد شد.

مهدی زاده ستاره پرافتخار کاراته استان قم:

باید اوضاع را تغییر دهیم

شکست برابر حریف اهل ژاپن از گردونه رقابت‌ها حذف شد. این در دوره از مسابقات تیم کشورمان با کسب سه مدال موفق قهرمانی جهان در سال‌های ۲۰۱۲، ۲۰۱۴ و ۲۰۱۶، سه مدال طلا و یک برنز پیکارهای قهرمانی آسیا در سال‌های ۲۰۱۱، ۲۰۱۵، ۲۰۱۶ و ۲۰۱۸ و نقره بازی‌های آسیایی در سال‌های ۲۰۱۴ و ۲۰۱۸ به‌تختی از موفقیت‌ها و دستاوردهای شاخص‌ترین کاراته‌ای‌قم به‌شمار می‌رود، در یک‌سال اخیر چندین میدان مهم خارجی را با ناکامی پشت‌سر گذاشته‌است.

دستان خالی مهدی‌زاده از چندین میدان برون‌مرزی مهم ستاره کاراته استان قم در رقابت‌های سال گذشته قهرمانی آسیا از گردونه رقابت‌ها حذف شد و به مدال نرسید، در پیکارهای جهانی از مدال بی نصیب ماند، در چندمرحله لیگ جهانی کاراته‌انوان با دست خالی میدان را ترک کرد و شروع سال ۱۳۹۸ نیز در مرحله دیگری از لیگ جهانی در مراکش برای وی با ناکامی همراه بود.

جای خالی مهدی‌زاده در تابلیف‌میران ایران این در حالی است که مهدی‌زاده همراه با سایر ملی‌پوشان کشورمان به عنوان کاراته‌اکای وزن منهای ۶۰ کیلوگرم در وزن تخصصی خود به میدان رفت اما پیکارهای لیگ جهانی کاراته‌انوان ۲۰۱۹ به میزبانی مراکش در حالی به پایان رسید که مهدی‌زاده با نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

نتیجه پیگیری هادر باره صدف خادم:

قدرت اول جهان وپارالمپیک باشد. در کشور روسیه برای تیم ملی والیبال نشسته امکاناتی در این سطح وجود ندارد. تمجید سرمربی روسیه و رضایت از امکانات والیبال نشسته ایران در حالی بود که رئیس انجمن والیبال نشسته فرادرسین ورزش های جانبازان و معلولان، از ایران به عنوان قدرت غیر قابل انکار این رشته در سطح جهان یاد کرد. «علی کشفیا» در حاشیه این اردو به خبرنگار ایرنا گفت: استفاده از دانش مربیان ایرانی و همت ورزشکاران این رشته، موجب شده تا ما بارها از سوی کشور‌های مختلف با درخواست اردوی مشترک مواجه شویم؛ برزیل، آلمان و روسیه از جمله این کشورها هستند. وی تاکید کرد: اگر بگویم موفق ترین رشته ورزشی ایران در سطح جهان و المپیک، والیبال نشسته است شاید اغراق نباشد؛ سه دهه قهرمانی در سطح المپیک، جهان و آسیا خود گواه این واقعیت است. او در واکنش به اینکه آیا حضور در هر تورنمنتی می تواند برای ایران به معنای قهرمانی باشد، پاسخ داد: بله انتظار است در تمامی تورنمت ها قهرمان شویم اما ناگهانی به رشد والیبال نشسته جهان نشان از آن دارد که تیم های دیگر نیز برنامه های بلند مدت دارند و در پی کسب عناوینی قهرمانی در جهان و المپیک هستند، لذا اگر بدون برنامه گام در رقابت های جهانی نگذاریم بدون شک تکرار عنوان قهرمانی سخت و دست نیافتنی است. والیبال نشسته ایران در حالی این روزها خود را برای بازی های قهرمانی آسیا در تایلند آماده می کند که سال گذشته در رقابت های قهرمانی جهان هلند توانست سهیمه پارالمپیک ۲۰۲۰ توکیو را کسب کند. قدر کتخامی ملی پوشان ایران در این رشته در سطح جهان در حالی وارد دهه چهارم می شود که راهبرد انجمن والیبال نشسته ایران متفاوت از دوره های گذشته است و چیدمان بازیکنان با تجربه و جوان در کنار هم در این تیم می تواند آینده این رشته در ایران را در ششان تر از گذشته کند. راهبردی که کشفیا از آن به عنوان «گردش نخبگان» با محوریت تکرار عنوان قهرمانی یاد کرد و گفت: اگر متکی بر چند ستاره یا بازیکن اصلی باشیم بدون شک در بلند مدت با مشکلات ععیده ای مواجه خواهیم شد؛ مشکلاتی که گردش نخبگان این رشته را متوقف می کند. وی تصریح کرد: بدون شک حضور بازیکنان جوان در کنار ستاره های این رشته می تواند تجربه گرانبهایی به شمار دور تجربه ای که نتیجه آن را می شود پس از پایان بازی های ۲۰۲۰ توکیو مشاهده کرد. تیم ملی والیبال نشسته ایران که از پارالمپیک ۱۹۸۸ ستون گام در تورنمنت های معتبر گذشت، در این بازی های پارالمپیک ۶ مدال طلا و ۲ نقره کسب کرده است. همچنین این تیم با اقتدار به مدال طلای بازی های پاراآسیایی گوانزو، اینجتون و جاکارتا دست یافت.

اطمینان رثال مادرید از جذب پوگبا و هازارد

اسکای اسپورترز به نقل از منابع نزدیک به باشگاه رثال مادرید می گوید این باشگاه اطمینان دارد که در تابستان پیش رویل پوگبا و امان هازارد را جذب خواهد کرد. رثال مادرید که در فصل جاری ناموفق بوده و در حالیکه فصل به پایان نزدیک می شود شانس برای قهرمانی در لیگایو لیگ قهرمانان اروپا ندارد مصمم است در فصل تابستانی تغییراتی گسترده در ترکیب بدن در نظر بدهد و پل پوگبا و امان هازارد، ستاره‌های منچسترنیوتاید و چلسی در صدر فهرست ستاره‌های مورد علاقه این باشگاه اسپانیایی قرار دارند.

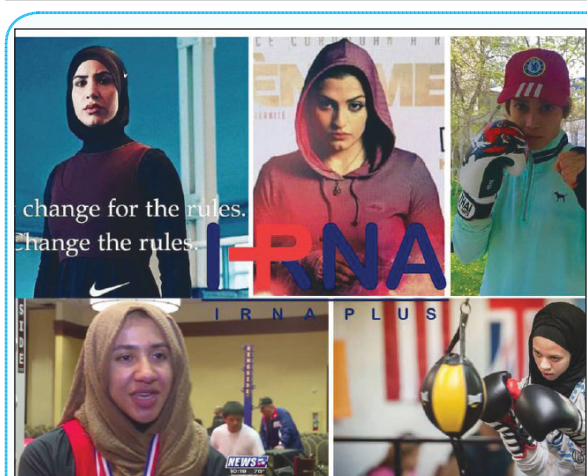
اسکای اسپورترز به نقل از منابع نزدیک به رثال مادرید می گوید مدیران این غول اسپانیایی اطمینان دارند که پوگبا و هازارد را در فصل تابستان جذب کرده و به مادرید منتقل خواهند کرد. پوگبا که اخیراً در انگلیس با انتقادهای بسیار شدیدی روبرو است پیش از این به صورت تالویشی از تاملان خود برای میوستن به رثال کرده و امروز در انگلست خبرهای از لغو مذاکرات او با نیوتاید برای تمدید قرارداد منتشر شده بود که نشان می دهد ستاره فرانسه که مصمم است فصل آینده را در قمار بد بازی کند.

هازارد که قراردادش با چلسی در پایان فصل به پایان می رسد هم هیچ تمایلی برای تمدید قراردادش با چلسی نشان نداده است. در نتیجه اگر رثال به درخواست چلسی برای پرداخت ۱۰۰ میلیون پوند پاسخ مثبت بدهد چلسی به احتمال زیاد با انتقال او موافقت خواهد کرد. هازارد چندین پیش از علاقه جندی میل این هافبک تیم‌هایی ۱۲ ساله در فصل غول اسپانیایی را رویای کودکی خود خوانده بود.

مهدی زاده ستاره پرافتخار کاراته استان قم:

در رقابت‌های مرحله سوم لیگ جهانی کاراته‌انوان ۲۰۱۹ در شهر ریاد مراکش، بیش از ۶۰۰ کاراته‌کا از ۷۸ کشور دنیا برای کسب مدال طلا، نقره و برنز بجای کومیته با یکدیگر به رقابت پرداختند و سرانجام تیم کشورمان با مدال طلای سجاد گنج‌زاده، نشان نقره توسط علی اصغر اسباب‌ری و مدال برنز صالح ابازری پس از تیم اوکراین با سکوی پیاپی قهرمانی ایستاد. در جدول رده‌بندی بخش کومیته مردان، تیم کاراته اوکراین با کسب دو نشان طلا قهرمان شد، تیم ایران با یک طلا، یک نقره و یک برنز در مکان دوم جای گرفت و تیم‌های کاراته کشور‌های مصر و قزاقستان هر کدام با دست‌یابی به یک نشان طلا و یک مدال برنز مشترکاً بر سکوی سوم ایستادند، ضمن اینکه ترکیه، ژاپن، ازبکستان، ازبکستان، آلمان و ایتالیا در رده‌های بعدی قرار گرفتند.

مهدی‌زاده: چیزی برای گفتن وجود ندارد مهدی‌زاده که به شرايط اوزان المپيک کيد ۶۷ کيلوگرم تخصصی دويعنی منهای ۶۰ کيلوگرم به‌وزن منهای ۶۷ کيلوگرم بروء، همراه با ديگر اعضای تیم کاراته کشورمان در حالی به ایران بازگشت که در پاسخ به ناکامی خود در این مسابقات کاملاً کوتاه و مختصر گفت: چیزی برای گفتن وجود ندارد، فقط باید اوضاع را تغییر دهیم و رویاها را دنبال کنیم.



***وزارت ورزش باید مجوز بدهد**

رضافرمانی با تایید این موضوع چنین توضیح می دهد: «همان گونه که می‌دانید، مجوز حضور بانوان در رینگ با حجاب اسلامی مورد تایید فرادرسین جهانی (ایا) قرار گرفته و به غلط در کشور ما جا افتاده که مجوز حضور بانوان صادر شده است، اما باید در این رابطه بگویم که مجوز را وزارت ورزش و جوانان بدهد و ما در این مدت خیلی تلاش کردیم تا این امر هر چه زودتر صورت نپذیرد، چرا که باید تا سه سال آینده بوکس بانوان را راه اندازی کنیم، زیرا اگر فعل نشود، با محرومیت «ایا» روبرو می‌شویم و این برای حرکت رو به رشد ایران شده و دو حوزه داخلی حتی به لحاظ برنامه‌ریزی، اعتباری و تصمیم‌گیری محدودتر است. باید به نظر من برخلاف وعده‌هایی که داده شده نه تنها اتفاق خاصی نیفتاد، بلکه آنچه که بود را هم در دست داند.»

***مجوز بوکس بانوان فعلا صادر نمی‌شود**

در واقع معاونت سابق توسعه ورزش بانوان وزارت ورزش و جوانان بر این عقیده بود که در داخل، تشکیلات، اختیارات برای تصمیم‌گیری و برنامه‌ریزی و مالی محدودتر شده و این در حالی است که انتظارات با توجه به ساختارهای ورزشی بانوان در وزارت ورزش و جوانان بیشتر از این بود. هنوز زمان برگزاری اولین دوره مسابقات بوکس بانوان ایران مشخص نیست، مسئولان این موضوع نیز با توجه به مسابقات، منظور مجوز وزارت ورزش است. با دفتر هماهنگی و نظارت ورزش بانوان تماس گرفتیم تا علت صادر نشدن مجوز بوکس بانوان را بدانیم و پاسخ زهرآ سادات موسوی سرپرست معاونت توسعه ورزش بانوان در یک جمله این بود: «فعلاً تصمیمی برای دادن مجوز به بوکس بانوان نداریم.»

اخبار

شفر:

دو فینال برابر الدحیل و العین داریم



سرمربی تیم فوتبال استقلال تهران گفت: در رقابت‌های لیگ قهرمانان آسیا برای صعود از مرحله گروهی دو فینال برابر تیم‌های الدحیل قطر و العین امارات داریم که باید پیروز شویم.

«وینفرد شفر» در حاشیه تمرین استقلال و در جمع خبرنگاران افزود: با توجه به ایامی که به شاهرگم دارم، مطمئنم رسیدن به این هدف دور از دسترس نیست و می‌توانیم برابر این دو تیم در آسیا پیروز شویم.

تیم فوتبال استقلال تهران در هفته چهارم لیگ قهرمانان آسیا و در دیدار برگشت برابر الهلال عربستان با گل

شکست خورد و با ۴ امتیاز در رده سوم گروه سی قرار گرفت. وی در خصوص شکست برابر الهلال عربستان گفت: در نیمه نخست عملکرد خوبی نداشتیم ولی پس از صحبت بین دوتیمه با بازیکنان، ۴۵ دقیقه دوم عالی بودیم فرصت های خوبی گلزنی نیز داشتیم. البته پس از ۱۰ نفر شدن حریف تیم ما کمی عصبی

بازی کرد و قبول کنید که دیدار این دوتیم یک بازی عادی نیست.

سرمربی تیم فوتبال استقلال تهران افزود: پیش از آغاز این رقابت های هیچ یک از اهالی فوتبال شانس برای موفقیت ما در آسیا قائل نبود ولی مطمئنم با حمایت

هواداران، حتی می‌توانیم ۴ پیروزی در لیگ برتر ایران به قهرمانی برسیم.

شفر با اشاره به اینکه شاگردانش برای موفقیت به انرژی مضاعف نیاز دارند، گفت: برای موفقیت در مصاف با پدیده در لیگ ایران امیدوار به پیروزی هشتم رسیدن به این بهترین تیم های ایران است. وی درباره شایعه پیوستن «اله‌پارصیادمتش» به هفتم لیگ نیز ترکیه‌ای گفت: این شایعات همیشه هست ولی از مدیرعامل باشگاه خواسته ام که صیادمتش بماند.

سرمربی استقلال به موضوع سفر «بیژن طاهری» مربی استقلال همراه این تیم به امارات برای بازی با الهلال گفت: این موضوع مسئله ای توافقی برای تمرین دادن بازیکنان حاضر در تهران است. البته در انتهای رقابت های لیگ دیگر درباره حواشی با خبرنگاران گفت و گومی کنم ولی الان تمام تمرکز من موفقیت استقلال است. شفر خاطرشان کرد آنهایی که از استقلال به دلیل نوع آنالیز تیم الهلال انتقاد می‌کنند در خانه هایی دور روی میل نشسته اند و من فقط به آنها لیگ نیست می‌زنم. دیدار دو تیم فوتبال پدیده خراسان و استقلال تهران در چارچوب هفته بیست و هفتم لیگ برتر فوتبال باشگاه های کشور، شنبه ۱۷ اردیبهشت ماه و از ساعت ۲۰ و ۱۵ دقیقه در مشهد برگزار می‌شود.

عبداللهی چنگیز:

بازی تدافعی فرصت پیروزی را از استقلال گرفت

مهاجم پیشین استقلال گفت: این تیم می‌توانست در دیدار برابر الهلال برنده باشد اما بازی دفاعی آبی پوشان این فرصت را از آنها گرفت.
عبداللهی چنگیز در خصوص شکست آبی پوشان برابر الهلال عربستان از مرحله گروهی مسابقات لیگ قهرمانان گفت: بر خلاف بازی قبل که هجومی شروع کردیم و توانستیم خیلی زود به گل دست پیدا کنیم در بازی برگشت بیشتر حالت تدافعی داشتیم و بازیکنان دفاعی ما بیشتر از زفراش هجومی در زمین قرار داشتند. وی تاکید کرد: در نیمه اول کاملاً بازی را از اختیار آلان داشتیم و فرصت زیادی برای گلی نداشتیم و این الهلال بود که کاملاً بازی را مسلط بود و توانست بازی خود را به استقلال دیکته کند.

مهاجم پیشین استقلال در ادامه گفت: با شروع نیمه دوم با هم الهلال هجومی بازی کرد و توانست به گل دست یابد اما اخراج بازیکن الهلال باعث شد شرایط این تیم تا حدودی به ریه بختم و این فرصتی برای استقلال بود که بتواند از فرصت به دست آمده استفاده کند. آبی پوشان بعد از اخراج بازیکن الهلال فشار زیادی بر دروازه این تیم آوردند اما کمک قدرتی در زدن ضربات نهایی و ویرتداد بودن خط الهلال ها باعث شد که استقلال نتواند به گل دست یابد.

چنگیز گفت: چند موقعیت خوب داشتیم که یکی از بهترین‌ها نصیب ایسمان شد که با بی دقتی به دروازه بان حریف کوئید و در جایی که می‌توانستیم با یک امتیاز بازی را به پایان برسانیم شکست خورد و حالا صعودمان به دور بعد بسیار مشکل شده است.
عبداللهی گفت: این انتقال از دفاعی بازی کردن استقلال گفت: من دلم چه خیلی اشتد که شفر تیم را دفاعی وارد میدان کرد. حضور دو هافبک دفاعی در زمین مشخص می‌کند که او به گرفتن یک امتیاز هم راضی بود و همین مسئله باعث شکست استقلال برابر الهلال شد.
مهاجم پیشین استقلال در ادامه اظهار داشت: این بازی هر چه بود نتواند شد. حالا باید آبی پوشان به فکر دیدار روز شنبه برابر پدیده باشند. پدیده تیمی است که در دور رفت نتایج قابل قبولی کسب کرده اما در دور برگشت نتوانست اصلاً صلابت هیمیکنی را داشته باشد ولی مطمئن هستم با توجه به اینکه این تیم میزبان است و در شهر خودش بازی می‌کند، تمام تلاش را به کار خواهد بست تا بتواند برابر استقلال هم بازی خوبی انجام داده و همین نتیجه خوبی کند.

وی ادامه داد: اگر استقلال می‌خواهد همچنان به قهرمانی در لیگ برتر امیدوار باشد باید پدیده را شکست دهد تا منتظر اتفاقات دیگری در لیگ برتر باشد. وی تصریح کرد: استقلال این روزها بیشتر از هر چیزی به آرایش نیاز دارد. کافرندی باید تیم را از لحاظ روحی و روانی برای بازی برابر پدیده آماده کند تا آنها نتوانند با این پیروزی همچنان در کورس قهرمانی باقی بمانند.

هادی طباطبایی: بخشیدن باقری کاملاً سیاسی بود

نقش شفر به عنوان سرمربی چه می‌شود؟

پیشکوست تیم فوتبال استقلال با اشاره به بخشش فرشید باقری در فاصله‌ای بسیار کم تا بازی با الهلال گفت: این تصمیمی کاملاً سیاسی از سوی مدیریت باشگاه بود. هادی طباطبایی در خصوص ارزیابی اش از آخرین شرایط تیم استقلال بعد از باخت به الهلال عربستان در آسیا اظهار داشت: این شکست بد زمانی گریبان تیم را گرفت و امیدوارم روی نتایج آن در لیگ برتر تأثیرگذار نباشد.

وی با اشاره به شانس قابل قبول آبی پوشان برای قهرمانی در لیگ اظهار داشت: شفر نباید اجازه دهد بازیکنان منتظر از شکست مقابل الهلال را روحیه‌ای نامناسب برای دیدار با پدیده به میدان برون.

پیشکوست آبی پوشان با اشاره به بخشش فرشید باقری از سوی مدیر بشگاه در آخرین روزهای باقی مانده به دیدار با الهلال بیان داشت: این تصمیمی کاملاً سیاسی بود که از سوی مدیریت اتخاذ شد. کاملاً مشخص است بازیکنی که دو هفته با کمترین نکرده قادر به حضور در ترکیب نیست و معتقدم این تصمیم را فقط برای آن گرفتند که فشار را از روی خود بردارند. وگرنه منطقی بود باقری خیلی زودتر مجوز همراهی کردن تیم را پیدا می‌کرد.

طباطبایی ادامه داد: بعد از بخشیدن شدن

